

**MC/INF/305**

Original: inglés  
27 de octubre de 2011

**CENTÉSIMA REUNIÓN**

---

**INFORME SOBRE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

## ÍNDICE

	Página
<b>I. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>1</b>
<b>II. DOTACIÓN DE PERSONAL EN LA OIM.....</b>	<b>1</b>
Vacantes y colocaciones .....	1
Expertos Asociados.....	2
Consolidación de colaboraciones .....	2
Intercambio, adscripción y préstamo de personal.....	3
Programa de pasantías.....	3
Rotación del personal .....	3
<b>III. PRESTACIÓN EFICAZ DE SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS.....</b>	<b>3</b>
Políticas y servicios.....	4
Gestión del cambio.....	4
Seguro de salud, deber de atención y administración de la justicia .....	4
Género y diversidad .....	5
Desarrollo y capacitación del personal .....	5

**ANEXO** – Panorama de estadísticas (únicamente en inglés)

## **INFORME SOBRE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

### **I. INTRODUCCIÓN**

1. La División de Gestión de Recursos Humanos emprendió toda una serie de actividades durante el periodo que se examina, en respuesta a los distintos retos estructurales y operativos que se plantearon en la Organización. Algunas de estas actividades trajeron consigo amplias reformas en la Organización, la creación de nuevas Oficinas Regionales y el desarrollo de nuevos estatutos del personal y políticas destinadas a fomentar la eficacia institucional. Entre los aspectos destacados para este periodo cabe señalar:

- a) El desarrollo de un nuevo y robusto Sistema de Evaluación del Personal, un instrumento de tecnología de información que funciona en la plataforma de PRISM y reemplaza el actual Sistema de Evaluación del Rendimiento del Personal de la OIM. El nuevo sistema está apoyado por un marco de competencias y complementado por una arquitectura lógica de empleos en toda la Organización, diseñados para fomentar la cultura de gestión del rendimiento en el seno de la OIM.
- b) La gestión efectiva de la transición del personal de las antiguas Misiones con Funciones Regionales a las ocho nuevas Oficinas Regionales durante la implementación de la reforma estructural de las Oficinas exteriores de la OIM; además la Unidad de Desarrollo y Capacitación del Personal ayudó a elaborar el nuevo Manual de Proyectos de la OIM y a efectuar las pruebas piloto de los módulos de capacitación asociados a este último.
- c) La preparación de una encuesta del personal exhaustiva, encaminada hacia la formulación de una estrategia de recursos humanos que habrá de iniciarse en 2012, lo que constituye un paso decidido para trazar el camino que se ha de seguir con miras a contar con un panorama claro y adaptado de recursos humanos en la OIM.
- d) Finalización del Estatuto del Personal Unificado que ha de acompañar el Reglamento del Personal y que ya fuera aprobado por el Consejo.
- e) Reelaboración de la política sobre un entorno laboral respetuoso y preparación de una guía de referencia rápida complementaria que facilite el proceso en virtud del cual los miembros del personal pueden informar sobre prácticas irregulares o mala conducta.

### **II. DOTACIÓN DE PERSONAL EN LA OIM**

#### **Vacantes y colocaciones**

2. En el periodo de que se trata, la plantilla de personal de la Organización aumentó en un 6,2%, pasando de 7.699 personas a principios de julio de 2010 a 8.181 a finales de junio de 2011. Las actividades de contratación comprendieron lo siguiente:

- Publicación de 84 avisos de vacantes para contratos de plazo fijo de funcionarios y contratación o colocación de 63 funcionarios a través de anuncios internos (55) y externos (8) entre enero de 2010 y junio de 2011;
- Publicación de cinco avisos de vacantes para personal de Servicios Generales en la Sede y 110 avisos de vacantes de corta duración para funcionarios;

- Tramitación de 250 solicitudes para procesos de contratación directa (principalmente a raíz de las crisis en el Medio Oriente y África Septentrional, Haití, el Pakistán y el Sudán).

### **Expertos Asociados**

3. En el periodo que nos concierne, 4 nuevos Expertos Asociados se unieron a la Organización, financiados por los Gobiernos de Alemania, Italia, el Japón y Noruega, con lo cual, al 30 de junio de 2011, el número total de Expertos Asociados en la Organización ascendía a 22. Al final de sus misiones, 10 Expertos Asociados fueron retenidos como funcionarios de la Organización. Actualmente, hay procedimientos administrativos en curso para la provisión de 6 puestos adicionales. El éxito constante del Programa de Expertos Asociados reside en su capacidad de ofrecer una oportunidad de colaboración excepcional tanto para los Estados Miembros como para la Organización a fin de centrarse en prioridades temáticas y geopolíticas mutuamente acordadas. Al mismo tiempo, este Programa ofrece una experiencia única de aprendizaje para los Expertos Asociados, que adquieren conocimientos sobre disciplinas en el ámbito de la migración. La OIM mantiene un contacto regular con los Estados Miembros que contribuyen al Programa de Expertos Asociados y ha mantenido conversaciones con Australia (AusAID y el Ministerio de Inmigración y Ciudadanía) a fin de que se adhieran al mismo.

### **Consolidación de colaboraciones**

4. Durante este ejercicio, la División de Gestión de Recursos Humanos estableció contactos dinámicos con sus asociados e interlocutores al tiempo que identificó posibilidades de nuevas colaboraciones. Se suscribieron alianzas formales con el *Centre for International Peace Operations* (ZIF, por sus siglas en alemán) en Berlín y actualmente hay deliberaciones en curso con *RedR Australia* y los Voluntarios de las Naciones Unidas. Esta División sigue colaborando con sus asociados tradicionales incluidos CANADEM, la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo, el Consejo de Refugiados de Noruega, el Consejo de Refugiados de Dinamarca y Syni<sup>1</sup>. También ha establecido relaciones con numerosas universidades, pronunciando importantes discursos en el ámbito de la London School of Economics, Australian National University y el Programa de Maestría en Organizaciones Internacionales de la Universidad de Ginebra.

5. La OIM ha participado activamente en las actividades de recursos humanos del Sistema Común de las Naciones Unidas, incluidos eventos organizados por la Organización de Gestión de Recursos Humanos en las organizaciones internacionales, la Red de Recursos Humanos y *Dual Career and Staff Mobility Programme*. Además organizará conjuntamente con el Ministerio de Relaciones Exteriores de Alemania, el ZIF y *Stiftung Mercator*, la Octava Mesa Redonda sobre Perspectivas de Carrera en Organizaciones Internacionales que tendrá lugar en Berlín en diciembre del año en curso y que congregará a los profesionales de recursos humanos de más de 70 organizaciones internacionales.

---

<sup>1</sup> Syni es un proyecto profesional sin fines de lucro, llevado a cabo por el Consejo Comunal de la Ciudad de Lausana que ofrece a profesionales motivados la oportunidad de participar en misiones formativas en el ámbito de la cooperación internacional en Suiza y en el extranjero.

## **Intercambio, adscripción y préstamo de personal**

6. Durante el periodo de que se trata, las adscripciones a la OIM comprendieron:
- Un funcionario del Gobierno de Suecia y otro del *Migration Policy Institute*;
  - Treinta y ocho miembros del personal adscritos por el Consejo de Refugiados de Noruega y desplegados en el Afganistán, Haití, Namibia, el Pakistán, el Sudán y Zimbabwe;
  - Catorce personas adscritas por Syni a la Sede de la OIM;
  - Doce personas adscritas por Syni a las Oficinas exteriores en Europa Oriental, con lo cual Syni ha efectuado 26 adscripciones en total.
7. La OIM prestó a miembros de su personal a varios organismos de las Naciones Unidas y organizaciones internacionales, incluido el Foro Mundial sobre Migración y Desarrollo (FMMMD), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI), la Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios (OCAH) y el Gobierno de Suiza.

## **Programa de pasantías**

8. El Programa de Pasantías de la OIM sigue en pleno auge gracias a los acuerdos de colaboración suscritos con universidades en todo el mundo. Durante este ejercicio, la OIM acogió a 202 pasantes en todo el mundo, 74 en la Sede y 128 en las Oficinas exteriores. Este programa ofrece a los pasantes la oportunidad de aprender sobre la labor de la OIM a través de la experiencia práctica, al tiempo que les ofrece un apoyo valioso para las actividades de migración de la OIM.

## **Rotación del personal**

9. En 2010, la lista de rotación contaba con 97 miembros del personal, incluidos aquéllos cuya rotación se aplazó del ciclo correspondiente a 2009. En el transcurso de 2011, un total de 46 miembros del personal provenientes del ejercicio de rotación de 2010 asumieron sus nuevas funciones. Ello comprende 37 miembros del personal que reunían los requisitos para la rotación en 2010, 6 que se acogieron a la rotación a raíz de la reforma estructural de las Oficinas exteriores y 3 “rotaciones de emergencia”. Las rotaciones que se hayan aplazado en el ejercicio de 2010 se llevarán a cabo durante el siguiente ciclo.

## **III. PRESTACIÓN EFICAZ DE SERVICIOS DE RECURSOS HUMANOS**

10. La Unidad de Gestión de Recursos Humanos se encarga de las transacciones relacionadas con el suministro de servicios de recursos humanos. Durante este periodo, se introdujeron hitos para diversos aspectos del suministro de servicios, resolviéndose las solicitudes en un plazo rutinario de 24 horas, y ofreciendo capacitación transversal al personal, para que sea una Unidad institucional más eficaz. Regularmente, se analizan los datos y se verifica su exactitud mediante un método de validación transversal.

## **Políticas y servicios**

11. Tras la aprobación por parte del Consejo del Estatuto del Personal revisado, la División de Gestión de Recursos Humanos trabajó extensamente en la revisión del Reglamento del Personal. La versión final del Reglamento del Personal Unificado propuesto, que abarca todas las categorías de personal de la OIM, está siendo validada por la Oficina de Asuntos Jurídicos y el Comité de la Asociación del Personal, y seguidamente se someterá a la aprobación del Director General.

12. Durante el periodo de que se trata, se formularon y revisaron varias políticas a fin de reforzar el panorama de recursos humanos de la OIM, lo que comprendió:

- Política de misiones de corta duración;
- Política y directrices relativas al nuevo Sistema de Evaluación del Personal;
- Política revisada sobre la gestión de licencias por enfermedad;
- Política revisada relativa a un entorno de trabajo respetuoso;
- Política revisada sobre las pasantías en la OIM.

## **Gestión del cambio**

13. Además de prestar un considerable apoyo a la reforma estructural de las Oficinas exteriores de la OIM y al cambio de cultura en la Organización, necesario para la introducción del Sistema de Evaluación del Personal, la División de Gestión de Recursos Humanos desempeñó un papel en varios procesos e iniciativas significativos de gestión del cambio. Entre los más destacados cabe señalar las misiones de apoyo a Sudáfrica, los Países Bajos, Kenia, la Federación de Rusia, Jordania (para la Oficina exterior del Iraq), Haití, los Estados Unidos de América, Italia y el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte.

## **Seguro de salud, deber de atención y administración de la justicia**

14. La cobertura del seguro de salud (Plan del Servicio Médico) sigue ampliándose a las Oficinas exteriores de la OIM. Durante el periodo que nos ocupa, se incorporó a cinco oficinas adicionales. Por consiguiente, actualmente hay 6.378 afiliados (miembros del personal y personas a su cargo que reúnen los requisitos) en un total de 120 Oficinas exteriores.

15. Asimismo, durante este periodo, se revisaron las políticas del seguro de salud para reflejar los últimos cambios en las prestaciones del seguro y mejorar y facilitar la comprensión del panorama de seguros. También se desarrolló un sitio web consagrado al seguro para que los miembros del personal pudieran acceder fácilmente a los documentos y políticas del seguro y se elaboró un folleto del Plan del Servicio Médico, en los tres idiomas oficiales de la OIM, a fin de ofrecer instrucciones prácticas al personal en materia de solicitud de reembolso de gastos de salud. También se elaboró una política de lucha contra los fraudes en materia médica, así como una lista interna de verificaciones, a fin de orientar a los miembros del personal que se ocupan de la prevención y detección de fraudes referentes a las diversas políticas de seguro médico y a la presentación de solicitudes de reembolso de gastos médicos.

16. Se suscribieron acuerdos con otros hospitales más en Jordania y Panamá a fin de facilitar procesos de admisión y mejorar la eficacia en función de los costos de las prestaciones de salud.

17. La División de Gestión de Recursos Humanos ha establecido reuniones semanales con la Oficina de Asuntos Jurídicos, en estrecha colaboración con la Mediadora, en un empeño por encarar las quejas del personal antes de que pasen a una etapa oficial de recurso. Asimismo, esta División ha concertado una asociación sumamente productiva y colaborativa con el Comité de la Asociación del Personal a este respecto, existiendo una comunicación abierta y reuniones conjuntas entre la Administración y dicho Comité.

18. Como parte del objetivo de reforzar los mecanismos de rendición de cuentas de la OIM, la Unidad de Desarrollo y Capacitación del Personal produjo un nuevo programa destinado a acrecentar la capacidad de los administradores de recursos regionales de la OIM, Oficiales de recursos humanos y Jefes de misión a fin de que estén en condiciones de efectuar investigaciones efectivas y elaborar informes exhaustivos que faciliten la toma de decisiones en situaciones de infracción.

19. En los 12 meses que precedieron el 30 de junio de 2011, la Junta de Revisión Administrativa recibió seis recursos, al tiempo que se presentaron cuatro denuncias ante el Tribunal Administrativo de la OIT.

### **Género y diversidad**

20. El objetivo de la OIM es alcanzar la paridad de sexos en las categorías profesionales, donde el promedio de mujeres se ha situado en torno al 40% en los últimos cinco años. Si bien cabe alcanzar este objetivo, los datos estadísticos apuntan a que ello será posible a pesar de la cantidad de puestos localizados en lugares de destino difíciles. En realidad, la paridad de ha conseguido prácticamente en los grados profesionales más bajos e incluso han sido superados con creces en el caso de los expertos asociados; sin embargo, el porcentaje de personal femenino en puestos de alta dirección (P5 y categorías superiores), requieren aún mayor atención.

21. Globalmente, hay 120 de los 132 Estados Miembros que están representados en el personal de la OIM. El abanico de nacionalidades es algo menor para el personal profesional puesto que tan sólo 93 Estados Miembros están representados. En un empeño por conseguir la representación de todos los países, los avisos de vacantes que están abiertos a candidatos internos también lo están a candidatos externos provenientes de Estados Miembros no representados. El número de Estados Miembros no representados en el personal de la OIM ha disminuido del 10% en 2007 al 9% en 2011.

### **Desarrollo y capacitación del personal**

22. Durante el primer semestre de 2011, la División de Gestión de Recursos Humanos apoyó activamente los preparativos para la implementación de la Reforma estructural en las Oficinas exteriores, trabajando en estrecha colaboración con el Grupo de trabajo sobre aprobación de proyectos a fin de validar los módulos y metodología de capacitación.

23. El desarrollo de un nuevo Sistema de Evaluación del Personal fue prioritario tanto para la División como para la División de Tecnología de Información y Comunicaciones, en

cuyo marco la Unidad de Desarrollo y Capacitación del Personal desempeñó un papel preponderante en el desarrollo del producto.

24. La División organizó dos cursillos regionales de capacitación destinados a fomentar la capacidad de gestión de recursos humanos y la comprensión del personal de recursos humanos en las Oficinas en Países. Las sesiones se llevaron a cabo en Letonia (para la región del Báltico) y en Panamá (para las Américas).

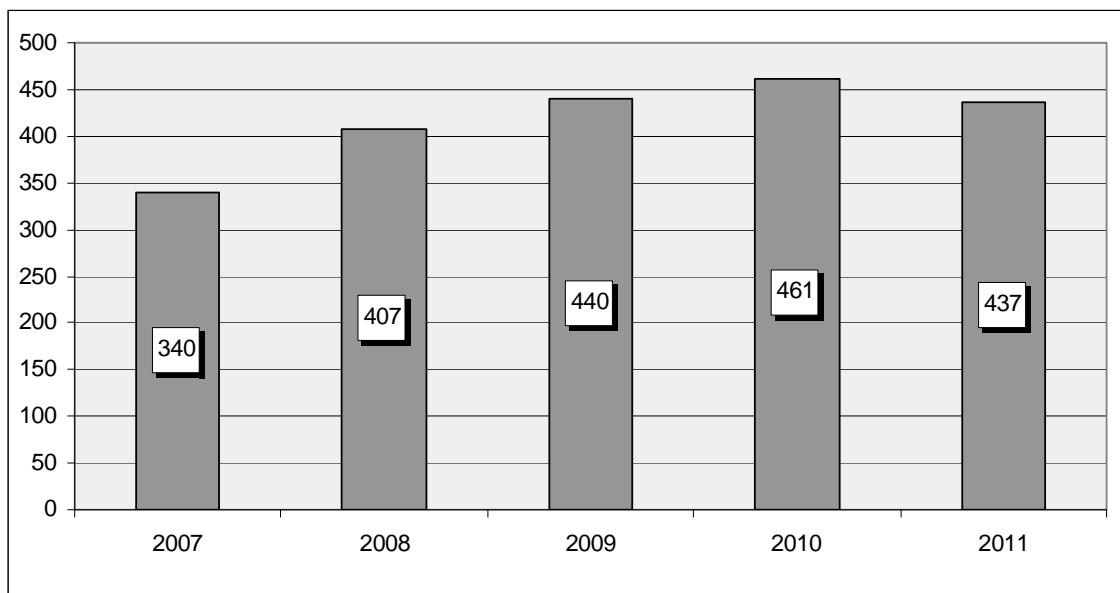
## Anexo

### STATISTICAL OVERVIEW

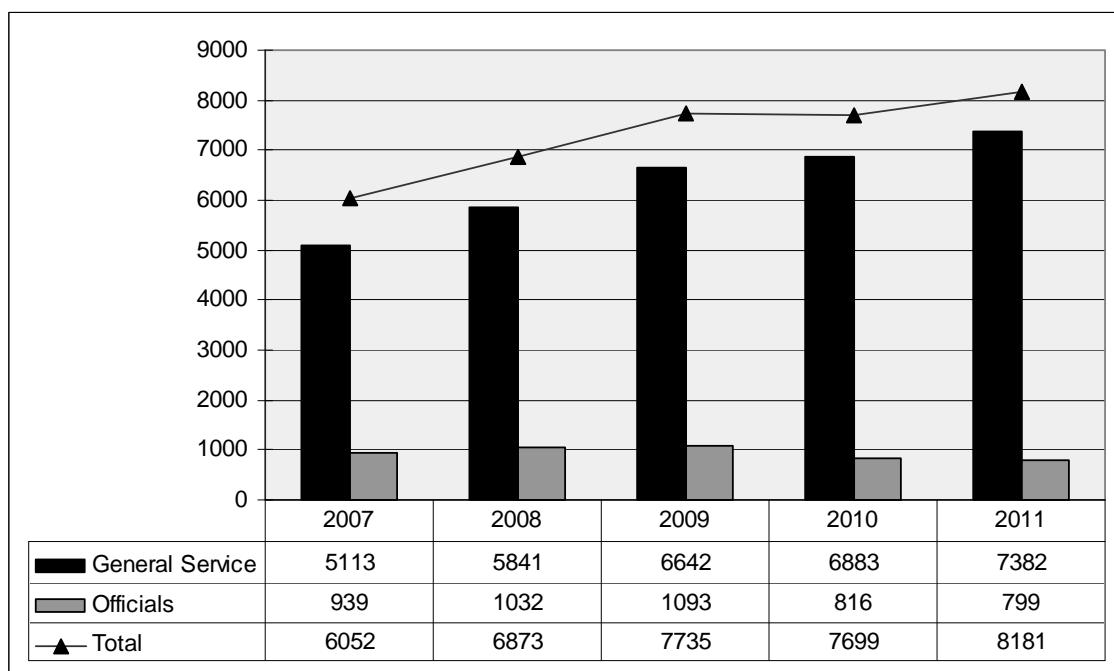
<b>IOM STAFF COMPOSITION.....</b>	<b>2</b>
Figure 1 IOM Field Offices, 2007–June 2011.....	2
Figure 2 IOM staffing trends, 2007–June 2011.....	2
Figure 3 IOM staff by category, location and gender, June 2011.....	3
Figure 4 Officials – Distribution by gender and category/grade, 2007–June 2011.....	3
Figure 5 All Officials and Headquarters General Service staff – Distribution by gender and category/grade, June 2011.....	4
Figure 6 Headquarters General Service staff – Distribution by country of nationality and gender, June 2011.....	4
Figure 7 General Service staff in the Field – Distribution by category/grade and gender, June 2011.....	5
Figure 8 Officials – Distribution by country of nationality, category/grade and gender, June 2011.....	6
Figure 9 General Service staff in the Field – Distribution by country of nationality, category/grade and gender, June 2011.....	9
<b>ALTERNATIVE STAFFING RESOURCES .....</b>	<b>12</b>
Figure 10 Associate Experts – Distribution by country of nationality, 2007–June 2011	12
Figure 11 Interns – Distribution by duty station and gender, July 2010–June 2011.....	13
Figure 12 Secondees – Distribution by duty station and gender, July 2010–June 2011	14
<b>RECRUITMENT AND SELECTION .....</b>	<b>15</b>
Figure 13 Vacancy notices issued for Officials, 2007–June 2011.....	15
Figure 14 Officials appointed through vacancy notices, 2007–June 2011.....	15
Figure 15 Officials appointed through vacancy notices – Distribution by country of nationality, 2007–June 2011.....	16
Figure 16 Vacancy notices issued for General Service staff at Headquarters, 2007–June 2011.....	18
Figure 17 Mobility of internal staff, 2007–June 2011.....	18
Figure 18 Temporary recruitment and selection, 2007–June 2011.....	18
<b>STAFF DEVELOPMENT AND LEARNING .....</b>	<b>19</b>
Figure 19 Staff development and learning activities, 2007–June 2011.....	19
Figure 20 Staff trained – Distribution by gender, 2007–June 2011.....	19
Figure 21 Staff trained – Distribution by location, 2007–June 2011.....	20
Figure 22 Staff trained – Distribution by category, 2007–June 2011.....	20
Figure 23 Regional distribution of staff trained by location, January–June 2011.....	21
Figure 24 Distribution of staff trained by main areas of learning and development and by gender: January–June 2011.....	21

## IOM STAFF COMPOSITION<sup>1</sup>

**Figure 1: IOM Field Offices, 2007–June 2011**



**Figure 2: IOM staffing trends,<sup>2</sup> 2007–June 2011**



\* As of 2010, National Officers have been included in the General Service category.

<sup>1</sup> IOM staff statistics have been revised in order to group categories of staff with similar responsibilities.

<sup>2</sup> Including staff members holding short-term contracts.

**Figure 3: IOM staff by category, location and gender, June 2011**

Category		Headquarters		Field		Total
		F	M	F	M	
Officials (799)	Officials <sup>3</sup>	58	52	226	353	<b>689</b>
	Officials, short-term (ST)	11	2	30	45	<b>88</b>
	Associate Experts (AE)	4	2	10	6	<b>22</b>
Subtotal		<b>73</b>	<b>56</b>	<b>266</b>	<b>404</b>	<b>799</b>
General Service (7 382)	National Officers	0	0	155	198	<b>353</b>
	General Service	54	23	2 634	2 835	<b>5 546</b>
	General Service, short-term	0	3	574	906	<b>1 483</b>
Subtotal		<b>54</b>	<b>26</b>	<b>3 363</b>	<b>3 939</b>	<b>7 382</b>
<b>TOTAL</b>		<b>127</b>	<b>82</b>	<b>3 629</b>	<b>4 343</b>	<b>8 181</b>

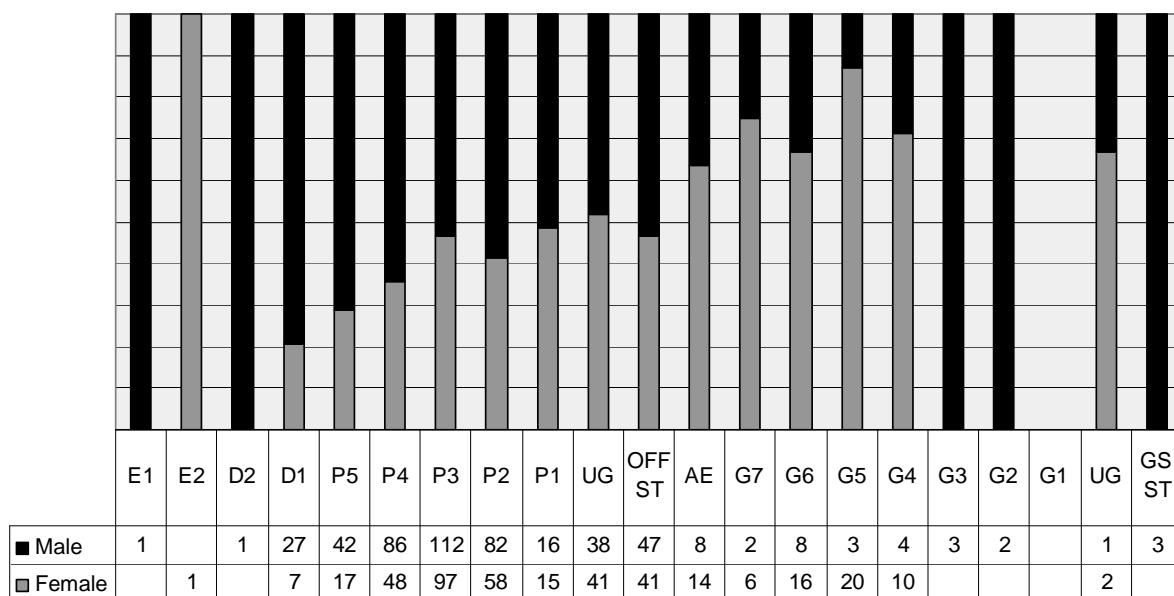
**Figure 4: Officials – Distribution by gender and category/grade, 2007–June 2011**

Category/grade	June 2007		June 2008		June 2009		June 2010		June 2011		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
D2 and above*									< 1%	< 1%	
P5 -D1	13%	5%	12%	5%	11%	4%	13%	6%	15%	7%	
P3–P4	36%	33%	35%	27%	34%	28%	46%	42%	43%	43%	
P1–P2	14%	16%	12%	18%	15%	20%	21%	24%	21%	22%	
PU	3%	4%	2%	4%	3%	5%	6%	8%	8%	12%	
Short-term officials	10%	13%	12%	14%	9%	10%	12%	15%	10%	12%	
Associate Experts	0%	3%	1%	2%	1%	3%	2%	4%	2%	4%	
National Officers	24%	26%	27%	29%	27%	31%	*	*	*	*	
<b>Total</b>	<b>Gender</b>	<b>532</b>	<b>407</b>	<b>587</b>	<b>445</b>	<b>624</b>	<b>469</b>	<b>470</b>	<b>346</b>	<b>460</b>	<b>339</b>
	<b>Gender (%)</b>	57%	43%	57%	43%	57%	43%	58%	42%	58%	42%
<b>Total officials</b>		<b>939</b>		<b>1 032</b>		<b>1 093</b>		<b>816</b>		<b>799</b>	

\* This category includes the Director General and Deputy Director General as of 2011.

<sup>3</sup> Consultants, interns and staff on special leave without pay are excluded.

**Figure 5: All Officials and Headquarters General Service staff – Distribution by gender and category/grade, June 2011**



OFF ST: Officials, short-term.

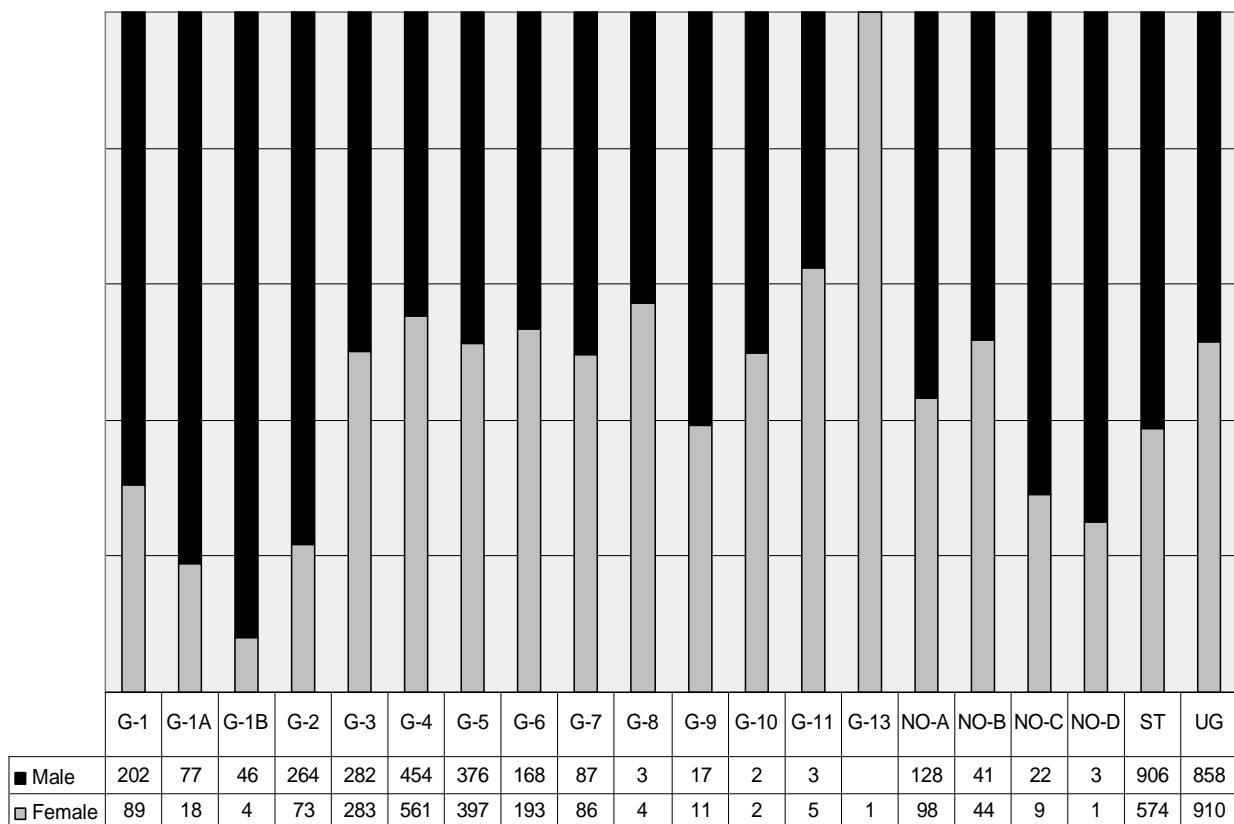
GS ST: General Service, short-term.

**Figure 6: Headquarters General Service staff<sup>4</sup> – Distribution by country of nationality and gender, June 2011**

Country of nationality	Gender		Total
	F	M	
Albania		1	1
Barbados		1	1
Belarus		1	1
Bosnia and Herzegovina	1		1
Bulgaria	1		1
Canada	1		1
Colombia	1		1
Congo		1	1
Ethiopia		1	1
France	16	6	22
Germany		1	1
Ghana	1		1
Indonesia	1		1
Italy	3	1	4
Mexico	1		1
Netherlands	1		1
Peru		1	1
Philippines	1		1
Portugal		1	1
Romania		1	1
Spain	1		1
Sri Lanka		2	2
Switzerland	14	4	18
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1	2	3
United Kingdom	6	1	7
United Republic of Tanzania	2		2
Uganda		1	1
Uruguay	2		2
<b>Grand Total</b>	<b>54</b>	<b>26</b>	<b>80</b>

<sup>4</sup> Including short-term employees.

**Figure 7: General Service staff in the Field –  
Distribution by category/grade and gender, June 2011**



**Figure 8: Officials – Distribution by country of nationality, category/grade and gender, June 2011**

Country of nationality	Category/grade												Total	Gender breakdown	
	E1	E2	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	UG	ST	AE		F	M
<b>Member States</b>															
Afghanistan							1	2					<b>3</b>		3
Albania						1							<b>1</b>	1	
Algeria						1							<b>1</b>		1
Angola													<b>0</b>		
Argentina						1	1						<b>2</b>	1	1
Armenia													<b>0</b>		
Australia				1	4	3	10	4	1	6	2		<b>31</b>	8	23
Austria			1			2	5			1	1	1	<b>11</b>	5	6
Azerbaijan						1							<b>1</b>		1
Bahamas													<b>0</b>		
Bangladesh				1	1	1		1					<b>4</b>	1	3
Belarus							1	1					<b>2</b>		2
Belgium					3	2	1	3	1	1	1	2	<b>14</b>	8	6
Belize													<b>0</b>		
Benin													<b>0</b>		
Bolivia (Plurinational State of)					1		1						<b>2</b>		2
Bosnia and Herzegovina						2	3						<b>5</b>	3	2
Botswana										1			<b>1</b>		1
Brazil								1		1	1		<b>3</b>	1	2
Bulgaria						1							<b>1</b>	1	
Burkina Faso								1					<b>1</b>		1
Burundi										1			<b>1</b>	1	
Cambodia													<b>0</b>		
Cameroon													<b>0</b>		
Canada					5	3	5	4	3	1	8		<b>29</b>	11	18
Cape Verde													<b>0</b>		
Central African Republic										1			<b>1</b>		1
Chile			1										<b>1</b>		1
Colombia								3		3	5		<b>11</b>	6	5
Congo													<b>0</b>		
Costa Rica	1			2	2	4	1		1	1			<b>12</b>	2	10
Côte d'Ivoire						2		1	1				<b>4</b>	1	3
Croatia					1	2	1		1	1			<b>6</b>	4	2
Cyprus													<b>0</b>		
Czech Republic													<b>0</b>		
Democratic Republic of the Congo							1			1			<b>2</b>		2
Denmark						2	1				1		<b>4</b>	2	2
Dominican Republic													<b>0</b>		
Ecuador							1				1		<b>2</b>	1	1
Egypt		1			1	1	3	5		1			<b>12</b>	5	7
El Salvador													<b>0</b>		
Estonia							1						<b>1</b>	1	
Finland							1				1		<b>2</b>	1	1
France				6	6	9	6		7	11	1		<b>46</b>	20	26
Gabon													<b>0</b>		
Gambia													<b>0</b>		
Georgia						1	2				1		<b>4</b>		4
Germany			5	2	6	8	5	1	3	2	4		<b>36</b>	19	17
Ghana					2	1		4					<b>7</b>	1	6
Greece						1							<b>1</b>	1	
Guatemala										1			<b>1</b>		1
Guinea										1			<b>1</b>	1	

**Figure 8: Officials – Distribution by country of nationality,  
 category/grade and gender, June 2011 (continued)**

Country of nationality	Category/grade												Total	Gender breakdown	
	E1	E2	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	UG	ST	AE		F	M
<b>Member States (continued)</b>													<b>0</b>		
Guinea-Bissau															
Haiti							2						<b>2</b>	1	1
Honduras													<b>0</b>		
Hungary				1		1							<b>2</b>	2	
India				1	2	2	3	1	1		1		<b>11</b>	6	5
Iran (Islamic Republic of)						1	1						<b>2</b>	1	1
Ireland							1	2	1		1	1	<b>6</b>	2	4
Israel							1						<b>1</b>	1	
Italy				4	4	13	7	8		4	7	3	<b>50</b>	20	30
Jamaica													<b>0</b>		
Japan						1	1	5	7		2	4	<b>20</b>	12	8
Jordan							2	5	3	6	1		<b>17</b>		17
Kazakhstan							1						<b>1</b>		1
Kenya				1	2	1	11	7		1	1		<b>24</b>	11	13
Kyrgyzstan										1			<b>1</b>		1
Latvia							1						<b>1</b>	1	
Liberia								1	1				<b>2</b>		2
Libya													<b>0</b>		
Lithuania													<b>0</b>		
Lesotho													<b>0</b>		
Luxembourg													<b>0</b>		
Madagascar													<b>0</b>		
Mali							1						<b>1</b>		1
Malta													<b>0</b>		
Mauritania													<b>0</b>		
Mauritius						1			1				<b>2</b>	2	
Mexico								1					<b>1</b>	1	
Mongolia													<b>0</b>		
Montenegro								1					<b>1</b>		1
Morocco													<b>0</b>		
Namibia													<b>0</b>		
Nepal									1				<b>1</b>	1	
Netherlands					1	3	1	1		2	2		<b>10</b>	4	6
New Zealand				2			1						<b>3</b>		3
Nicaragua						1	1		1				<b>3</b>		3
Niger													<b>0</b>		
Nigeria													<b>0</b>		
Norway				1		1	2		1		1		<b>6</b>	3	3
Pakistan						1	1	1		2			<b>5</b>	2	3
Panama					1		1	1					<b>3</b>	1	2
Paraguay													<b>0</b>		
Peru					1		1	1					<b>3</b>	1	2
Philippines					3	1	13	9	1	2			<b>29</b>	15	14
Poland								1	1				<b>2</b>	1	1
Portugal							1	4	2				<b>7</b>	1	6
Republic of Korea							1						<b>1</b>	1	
Republic of Moldova								1					<b>1</b>	1	
Romania					1	3	1	2			2		<b>9</b>	7	2
Rwanda										1			<b>1</b>		1
Senegal								1	2				<b>3</b>	1	2
Serbia						5	8	1					<b>14</b>	4	10
Sierra Leone							1		2		1		<b>4</b>	1	3

**Figure 8: Officials – Distribution by country of nationality,  
category/grade and gender, June 2011 (continued)**

Country of nationality	Category/grade												Total	Gender breakdown		
	E1	E2	D2	D1	P5	P4	P3	P2	P1	UG	ST	AE		F	M	
<b>Member States (continued)</b>																
Slovakia									1			1		2	1	1
Slovenia														0		
Somalia														0		
South Africa			1			2	1				2			6	3	3
Spain						1		2		3	2			8	7	1
Sri Lanka							1	2						3		3
Sudan				1			1		1		2			5	2	3
Swaziland														0		
Sweden						2	5			1	1	3		12	8	4
Switzerland				2	4	3	3				4			16	8	8
Tajikistan							2		1					3	1	2
Thailand						1	3	3		1				8	6	2
Timor-Leste														0		
Togo														0		
Trinidad and Tobago														0		
Tunisia														0		
Turkey							1			1				2		2
Uganda						1				2				3	1	2
Ukraine							2	1						3	2	1
United Kingdom			1	3	11	10	4	2	4	7				42	21	21
United Republic of Tanzania						1								1		1
United States of America	1		6	6	22	21	21	3	10	9				99	41	58
Uruguay				3	2		2			1	1			9	2	7
Venezuela (Bolivarian Republic of)										1	1			2	1	1
Viet Nam							1							1	1	
Yemen														0		
Zambia										1				1	1	
Zimbabwe							1					1		2	1	1
<b>Non-Member States</b>																
Bhutan											1			1		1
Chad								1						1	1	
China, including Hong Kong Special Administrative Region						1								1		1
Eritrea							1							1		1
Ethiopia							3	1			1			5	2	3
Indonesia							4	4		1	1			10	5	5
Iraq							2		2					4	2	2
Lebanon						1		1	1	1				4	2	2
Malaysia							1	1						2		2
Mozambique				1		2					1			4	1	3
Myanmar										4				4	3	1
Russian Federation						3	2	3						8	3	5
The former Yugoslav Republic of Macedonia						1	5	1						7	1	6
Turkmenistan							2							2	2	
<b>Total</b>	1	1	1	34	59	134	209	140	31	79	88	22		799	339	460

**Figure 9: General Service staff in the Field – Distribution by country of nationality, category/grade and gender, June 2011**

Country of nationality	Category/grade																		Total	Gender breakdown					
	G-1	G-1A	G-1B	G-2	G-3	G-4	G-5	G-6	G-7	G-8	G-9	G-10	G-11	G-13	NO-A	NO-B	NO-C	NO-D	UG	ST	F	M			
<b>Member States</b>																									
Afghanistan		2	13	5	2	25	23	15	9						6	3			80	36	<b>219</b>	21	198		
Albania	2				2	3	1	2							1		1		1		<b>13</b>	9	4		
Algeria																					<b>0</b>	0	0		
Angola																					<b>18</b>	3	<b>21</b>	6	15
Argentina	1			2	4	7	2	2											3	6	<b>27</b>	22	5		
Armenia						3	4	1							1	2			10	1	<b>22</b>	12	10		
Australia					1	11	13	3							1						<b>29</b>	19	10		
Austria					9	7	5	3	1								2				<b>29</b>	21	8		
Azerbaijan					1	2	1	3	1									5	5	<b>18</b>	10	8			
Bahamas																					<b>0</b>	0	0		
Bangladesh	4			3	22	14	10	2	3						13	2			6	4	<b>83</b>	31	52		
Belarus				2	3	7	2	2							1						<b>17</b>	11	6		
Belgium				1	4	25	14	6	2						1				8	<b>61</b>	36	25			
Belize																					<b>0</b>	0	0		
Benin																					<b>0</b>	0	0		
Bolivia																			11	4	<b>15</b>	8	7		
Bosnia and Herzegovina						7	3	3											3	8	<b>24</b>	15	9		
Botswana																					<b>0</b>	0	0		
Brazil																					<b>0</b>	0	0		
Bulgaria						1		1											2		<b>4</b>	2	2		
Burkina Faso																				1	1		1		
Burundi						1									1				1	3	1	2			
Cambodia	5	1	4	5			2	3	1						1				5	1	<b>28</b>	14	14		
Cameroon						1	1											2		<b>4</b>	2	2			
Canada																		3		<b>3</b>	2	1			
Cape Verde																				<b>0</b>	0	0			
Central African Republic																				<b>0</b>	0	0			
Chile				3	2			1										2	2	<b>10</b>	9	1			
Colombia	18			27	36	22	45	16	4						25	10	5		513	20	<b>741</b>	503	238		
Congo																		6		<b>6</b>	3	3			
Costa Rica				2		2	1	2							2				14	6	<b>29</b>	18	11		
Côte d'Ivoire		1				2	1	1											17	<b>22</b>	6	16			
Croatia																		1		<b>1</b>	0	1			
Cyprus																				<b>0</b>	0	0			
Czech Republic							2								1				1	2	<b>6</b>	3	3		
Democratic Republic of the Congo	5		1	1	3			1							1				60	68	<b>140</b>	25	115		
Denmark																			1		<b>1</b>	1	0		
Dominican Republic	1					1			1										8	2	<b>13</b>	8	5		
Ecuador	17			6	3	12	2	3	6						2				5		<b>56</b>	25	31		
Egypt				1	5	9	3	5	2						2				11	10	<b>48</b>	22	26		
El Salvador	5	2				1	1	1	1									5	5	<b>21</b>	13	8			
Estonia									1						1				1	1	<b>4</b>	4	0		
Finland						2	7	3	2						1	1			4	1	<b>21</b>	11	10		
France																		10	2	<b>12</b>	11	1			
Gabon																		1		<b>1</b>	1	0			
Gambia						1	1													<b>2</b>	1	1			
Georgia	5				5	2	4	1	3						1	2			33	9	<b>65</b>	42	23		
Germany						10	6	7	1									3	1	<b>28</b>	16	12			
Ghana	3		5	1	6	11	8	1							3	2					<b>40</b>	19	21		
Greece	5		1		1	2	1	1										1	1	<b>4</b>	17	10			
Guatemala		4		4		1	3	1											1	13	<b>27</b>	10	17		
Guinea	4				2	1	8	3	1						1						<b>5</b>	<b>25</b>	7	18	
Guinea-Bissau															1						<b>1</b>	1	0		
Haiti	9		9	8	16	4	9	2							4	2	1		96	311	<b>471</b>	118	353		
Honduras	2			2		4	1	2										1		<b>12</b>	7	5			
Hungary	1			2	1	4	2											2	2	<b>14</b>	7	7			
India					3		2	3										1	2	<b>11</b>	4	7			
Iran (Islamic Republic of)					2	3	1	2							2			2		<b>13</b>	5	8			

**Figure 9: General Service staff in the Field – Distribution by country of nationality, category/grade and gender, June 2011 (continued)**

Country of nationality	Category/grade																		Total	Gender breakdown				
	G-1	G-1A	G-1B	G-2	G-3	G-4	G-5	G-6	G-7	G-8	G-9	G-10	G-11	G-13	NO-A	NO-B	NO-C	NO-D	UG	ST	F	M		
<b>Member States</b>																								
Ireland	1				2	1	1	1								1					7	5	2	
Israel																					0	0	0	
Italy	2			1	6	8	3	6	2	1					2				4	5	40	25	15	
Jamaica																			2	2	4	4	0	
Japan					1	3	5	1							1				6		17	14	3	
Jordan	39			13	20	73	36	25	8						8		1		17	39	279	155	124	
Kazakhstan	3					1	3	1	2						3	1		1	3	2	20	12	8	
Kenya	31			31	14	46	52	12	6						13	1	2		23	81	312	137	175	
Kyrgyzstan	3			2	1	2	2		2						1			2	2	17	7	10		
Latvia								1	1								1			3	2	1		
Lesotho																			1	1	1	0		
Liberia							1											5	9	15	6	9		
Libya				2	1	4			1						1			7	2	18	8	10		
Lithuania							5	3	1						1		1	2	2	15	13	2		
Luxembourg																				0	0	0		
Madagascar																				0	0	0		
Mali						1													1	2	1	1		
Malta																		6	4	10	5	5		
Mauritania							2								1			1		4	0	4		
Mauritius				1														1	1	3	3	0		
Mexico						3												10	9	22	12	10		
Mongolia												1							1	2	2	0		
Montenegro					4	2												1		7	6	1		
Morocco																		6	9	15	7	8		
Namibia																			0	0	0			
Nepal	18			36	47	97	50	7	3						10	1			76	21	366	149	217	
Netherlands					1		4	3	9	5	28	4	8	1					2	65	38	27		
New Zealand																				0	0	0		
Nicaragua																		5	4	9	7	2		
Niger				1			2											3	6	1	5			
Nigeria	3			1	3	3									3			3	2	18	7	11		
Norway				13	6	3	1											12	7	42	25	17		
Pakistan		16		13	57	18	9	2	3						7	5	3	1	6	93	233	63	170	
Panama			1		13	3	1								2		2	2	8	32	17	15		
Paraguay																		2	2	1	1			
Peru	1				1										1	1		36	7	47	20	27		
Philippines	4			8	11	70	44	23	11						20	5	1	4	21	222	142	80		
Poland					6	9	2	1							2	1		1	5	27	21	6		
Portugal				1	2		2	2										1		8	5	3		
Republic of Korea																		5	5	5	5	0		
Republic of Moldova					4	2	9	6	2						6	1			38	9	77	49	28	
Romania	2				4	1	3	1								1			2	14	9	5		
Rwanda				1	1										1				7	10	2	8		
Senegal	1		3	4	3	7	4	1							1			3		27	13	14		
Serbia	3		4	7	16	7	6	2							4			10	13	72	31	41		
Sierra Leone	1		1	1	2	1	3											3	2	14	2	12		
Slovakia				1	4	10	5								1			2	11	34	24	10		
Slovenia						1													1	0	1			
Somalia															1				22	8	31	7	24	
South Africa	1			5	1	11	3	5	4						3	5	1	3	1	43	28	15		
Spain								1								1	1		4	1	8	7	1	
Sri Lanka		3	15	10	7	23	24	6	4						4		1	10	7	114	29	85		
Sudan	34			50	36	24	30	14	8						14	3	2		52	60	327	45	282	
Swaziland																				0	0	0		
Sweden																				0	0	0		
Switzerland																				0	0	0		
Tajikistan	1			1	1	4	4	5	1						1				15		33	13	20	

**Figure 9: General Service staff in the Field – Distribution by country of nationality, category/grade and gender, June 2011 (continued)**

Country of nationality	Category/grade																		Gender breakdown				
	G-1	G-1A	G-1B	G-2	G-3	G-4	G-5	G-6	G-7	G-8	G-9	G-10	G-11	G-13	NO-A	NO-B	NO-C	NO-D	UG	ST			
																			Total	F	M		
<b>Member States</b>																							
Thailand		14	16	17	60	42	32	1	3						1	6	1		39	25	<b>257</b>	148	109
Timor-Leste	2			2	2	3	6	8							2				9	1	<b>35</b>	10	25
Togo																				0	0	0	
Trinidad and Tobago							1												1	2	2	0	
Tunisia						1	1	1											10	13	6	7	
Turkey				1	10	5	2	1	2										11		<b>32</b>	22	10
Uganda	10			2	1	9	5	2	2						1	1	1		3	31	<b>68</b>	29	39
Ukraine	1			2	3	25	8	7	4						6	1			31	8	<b>96</b>	61	35
United Kingdom						11	5	4	1						1	1			1	24	15	9	
United Republic of Tanzania				5	2	10	3	1							2				2	2	<b>27</b>	10	17
United States of America				1	11	17	16	4	8	1								7	2	<b>67</b>	36	31	
Uruguay						2													1	3	3	0	
Venezuela (Bolivarian Republic of)															1				5		<b>6</b>	3	3
Viet Nam	3			6	15	20	9	6	3						5		1		4	9	<b>81</b>	57	24
Yemen				1	1	3	6	3	1						1				2	24	<b>42</b>	20	22
Zambia	6			1	1	5									1				2	11	<b>27</b>	10	17
Zimbabwe	20			10	8	15	16	8	2						5	4			3	3	<b>94</b>	35	59
<b>Non-Member States</b>																							
Chad				3				3	1						1				5	39	<b>52</b>	13	39
China, including Hong Kong Special Administrative Region					1	3			1						1		3	2	<b>11</b>	7	4		
Cuba																		1		1	1		
Djibouti				1		1												2	4	1	3		
Ethiopia	1			5	8	17	28	7							5				45	<b>116</b>	42	74	
Federated States of Micronesia																		1	1	<b>2</b>	1	1	
Guyana				1			1	1							1				4	2	2		
Indonesia	20			8	9	63	55	24	12						7	3	1		21	94	<b>317</b>	125	192
Iraq	1			2	14	15	11	12							7	1			84	19	<b>166</b>	33	133
Kuwait				1				1	1									1	1	<b>5</b>	2	3	
Lao People's Democratic Republic																			7	7	3	4	
Lebanon																		11		<b>11</b>	7	4	
Malaysia																		1	1	1	0		
Mozambique						1									1				3	<b>5</b>	1	4	
Myanmar	4	2		7				1							2	1			172	86	<b>275</b>	166	109
Papua New Guinea			1												1			1	4	7	4	3	
Russian Federation	6				5	34	25	15	8						2				2		<b>97</b>	71	26
Saudi Arabia																		1		1	0	1	
Syrian Arab Republic	37		5	13	41	22	6	4							3	1		3	14	<b>149</b>	67	82	
The former Yugoslav Republic of Macedonia						2	2		1									3		<b>8</b>	6	2	
Turkmenistan	1						2	1											1	5	3	2	
Uzbekistan						1		1										2	1	<b>5</b>	3	2	
<b>Total</b>	<b>291</b>	<b>95</b>	<b>50</b>	<b>337</b>	<b>565</b>	<b>1 015</b>	<b>773</b>	<b>361</b>	<b>173</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>226</b>	<b>85</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>1 768</b>	<b>1 480</b>	<b>7 302</b>	<b>3 363</b>	<b>3 939</b>

## ALTERNATIVE STAFFING RESOURCES

**Figure 10: Associate Experts – Distribution by country of nationality,  
2007–June 2011<sup>5</sup>**

	2007	2008	2009	2010	June 2011
Austria	1	1	1	1	1
Belgium	1	1	2	2	2
Denmark			1	1	1
Finland			1	1	1
France		1	1	1	1
Germany	1	1	2	3	4
Italy	4	5	5	5	3
Japan	2	4	3	4	4
Norway					1
Sweden	1	1	4	4	3
United States of America	2	2			
Zimbabwe				1 <sup>6</sup>	1 <sup>6</sup>
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>22</b>

<sup>5</sup> Includes Associate Experts present for only part of the year.

<sup>6</sup> Funded by the Government of Italy.

**Figure 11: Interns – Distribution by duty station and gender, July 2010–June 2011**

Duty station	F	M	Total
<b>Headquarters</b>			
Department of International Cooperation and Partnerships	23	5	28
Department of Migration Management	17	3	20
Department of Operations and Emergencies	4		4
Department of Resources Management	5	3	8
Director General's Office	8	2	10
Staff Association Committee	1	1	2
Global Forum on Migration and Development	1	1	2
<b>Headquarters total</b>	<b>59</b>	<b>15</b>	<b>74</b>
<b>Field</b>			
Australia	1		1
Austria	5	2	7
Belgium	5	2	7
Bosnia and Herzegovina	1		1
China	2	1	3
Colombia	4	3	7
Costa Rica	1		1
Croatia		1	1
Czech Republic	1		1
El Salvador	1		1
Estonia	1		1
Ethiopia	3	3	6
Federated States of Micronesia	2	1	3
France		2	2
Germany	3	2	5
Guatemala		1	1
Hungary	2	2	4
Indonesia		1	1
Italy	1		1
Japan	2		2
Jordan	1	3	4
Kenya	5	3	8
Lithuania	2	1	3
Mexico	2		2
Nepal		1	1
Netherlands	1		1
Nicaragua	1		1
Pakistan	1	7	8
Papua New Guinea	1		1
Philippines	4		4
Portugal	1		1
Republic of Korea	2		2
Republic of Moldova	1		1
Russian Federation	1	2	3
Slovakia	3	1	4
South Africa		1	1
Tajikistan	1		1
Thailand	1	4	5
Ukraine	2	1	3
United Republic of Tanzania	1	1	2
United States of America	3	2	5
Uruguay	1		1
Viet Nam		2	2
Yemen	4	2	6
Zambia	1	1	2
<b>Field total</b>	<b>75</b>	<b>53</b>	<b>128</b>
<b>GRAND TOTAL</b>	<b>134</b>	<b>68</b>	<b>202</b>

**Figure 12: Secondees – Distribution by duty station and gender,  
July 2010–June 2011**

Duty station	Female	Male	Total
<b>Headquarters (Syni programme)</b>			
Department of International Cooperation and Partnerships	2	1	3
Department of Migration Management		2	2
Department of Operations and Emergencies	1		1
Department of Resources Management	5		5
Director General's Office	2		2
Global Forum on Migration and Development	1		1
<b>Headquarters total</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>14</b>
Eastern Europe (Syni programme)	3	9	12
<b>Total (Syni programme)</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>26</b>

## RECRUITMENT AND SELECTION

**Figure 13: Vacancy notices issued for Officials, 2007–June 2011**

Vacancy notices issued	2007	2008	2009	2010	June 2011
Headquarters positions	16	9	18	11	5
Field positions	90	62	57	35	33
<b>Total number of vacancy notices issued<sup>7</sup></b>	<b>106</b>	<b>71</b>	<b>75</b>	<b>46</b>	<b>38</b>
<b>Advertised internally only<sup>8</sup></b>	<b>56</b>	<b>53</b>	<b>55</b>	<b>33</b>	<b>32</b>
Headquarters positions	12	7	14	6	4
Field positions	44	46	41	27	28
<b>Advertised internally and externally</b>	<b>50</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>6</b>
Headquarters positions	4	2	4	5	1
Field positions	46	16	16	8	5

**Figure 14: Officials appointed through vacancy notices, 2007–June 2011**

Vacancy notices issued	2007	2008	2009	2010	June 2011
<b>Vacancies filled internally</b>	<b>46</b>	<b>40</b>	<b>45</b>	<b>34</b>	<b>21</b>
Headquarters positions	11	5	12	6	1
Field positions	35	35	33	28	20
<b>Vacancies filled externally</b>	<b>40</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
Headquarters positions	3	1	4	4	0
Field positions	37	9	14	2	2
<b>Total<sup>9</sup></b>	<b>86</b>	<b>50</b>	<b>63</b>	<b>40</b>	<b>23</b>

<sup>7</sup> From January 2010 to June 2011, IOM issued 84 vacancy notices (46 + 38).

<sup>8</sup> Since January 2008, vacancy notices advertised internally have also been open to external candidates from non-represented Member States.

<sup>9</sup> From January 2010 to June 2011, IOM processed a total of 63 staff members appointed through vacancy notices.

**Figure 15: Officials appointed through vacancy notices –  
Distribution by country of nationality, 2007–June 2011**

Country of nationality	2007	2008	2009	2010	June 2011
Afghanistan			1		
Albania				1	
Algeria					1
Argentina					
Australia	7	3	3	2	
Austria		2		1	1
Azerbaijan	1		1		
Bangladesh	2			1	
Belarus		1			1
Belgium			1		
Bosnia and Herzegovina				1	
Brazil	2				
Burkina Faso					
Canada	1	3	2	2	
Cape Verde					
Chile					
Colombia				1	
Costa Rica	2	2		1	1
Côte d'Ivoire	1		1		
Croatia				1	
Czech Republic					
Denmark				1	
Ecuador		1			
Egypt	3	1			
Eritrea <sup>10</sup>				1	
Ethiopia <sup>11</sup>				1	
Finland					1
France	5	2	2		
Georgia	1				
Germany	3	4	3	2	
Ghana	1			1	
Greece		1			
Hungary				1	
India	2	1	2		
Indonesia <sup>11</sup>	2			1	
Iraq <sup>10</sup>					
Ireland	1	1			
Israel					
Italy	8	2	5	6	1
Japan		1	1		
Jordan	2	2	1		
Kazakhstan		1			1
Kenya	2			1	
Latvia			1		1
Lebanon <sup>10</sup>					1
Liberia	1				
Lithuania					
Malaysia <sup>10</sup>	1				
Mexico					1
Morocco					
Mozambique <sup>11</sup>					
Netherlands	2		2	1	
New Zealand			1		

**Figure 15: Officials appointed through vacancy notices –  
 Distribution by country of nationality, 2007–June 2011 (continued)**

Country of nationality	2007	2008	2009	2010	June 2011
Nicaragua					
Niger	1				
Nigeria	1				
Norway		1			
Pakistan		1			
Panama			1		
Peru					
Philippines	2	2	2		
Poland					1
Portugal		1	1		2
Republic of Korea					
Republic of Moldova			1	1	
Romania		1	1	1	1
Russian Federation <sup>11</sup>	6		3		1
Senegal			2		
Serbia	1	1		1	
Sierra Leone	1				
South Africa				3	
Slovakia					
Spain	1				
Sri Lanka	1				
Sudan	1		1		
Sweden			1		
Switzerland			3		
Syrian Arab Republic <sup>10</sup>					1
Thailand	2	1	1		
The former Yugoslav Republic of Macedonia <sup>11</sup>	1				
Togo					
Trinidad and Tobago			1		
Tunisia					
Turkey					
Uganda	1				
Ukraine	2			1	1
United Kingdom	1	2	5	1	2
United Republic of Tanzania				1	
United States of America	14	11	11	4	6
Uruguay		1			
Venezuela (Bolivarian Republic of)			1		
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>50</b>	<b>63</b>	<b>40</b>	<b>23</b>
<b>Number of nationalities</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>16</b>

<sup>10</sup> Non-Member States.

<sup>11</sup> Observer States.

**Figure 16: Vacancy notices issued for General Service staff at Headquarters, 2007–June 2011**

Vacancy notices issued	2007	2008	2009	2010	June 2011
<b>Total number of vacancy notices issued</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Advertised internally only	2	3	4	2	2
Advertised internally and externally	1	1	1	1	0
<b>Total number of corresponding positions</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Vacancies filled internally</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
General Service staff from Headquarters	1	3	1	0	1
General Service staff from the Field	0	0	3	2	0
<b>Vacancies filled externally</b>	<b>1<sup>12</sup></b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Cancelled/reissued</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1<sup>13</sup></b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Figure 17: Mobility of internal staff,<sup>14</sup> 2007–June 2011**

	2007	2008	2009	2010	June 2011
From Headquarters to the Field	5	4	0	16	2
From the Field to Headquarters	8	2	5	18	3
From one Field Office to another	41	28	28	157	54
Reassignment within same duty station	19	11	14	60	27
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>45</b>	<b>47</b>	<b>251</b>	<b>86</b>

**Figure 18: Temporary recruitment and selection, 2007–June 2011**

	2007	2008	2009	2010	June 2011
<b>For Officials</b>					
Number of temporary vacancy notices issued <sup>15</sup>	41	182	32	73	37
Number of temporary positions filled	17	182	21	69	21
<b>Of which for emergency and post-conflict operations</b>	<b>21</b>	<b>66</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>For General Service staff at Headquarters</b>					
Number of temporary vacancy notices issued	0	5	1	0	1
Number of temporary positions filled	0	5	1	0	1
<b>Direct recruitment</b>					
For Officials <sup>16</sup>	0	0	153	182	68
For General Service staff	0	0	5	4	2

<sup>12</sup> External candidate from a non-represented Member State.

<sup>13</sup> VN 2009/01 (E) Administrative and Financial Assistant (G5) - Geneva, Switzerland was cancelled and reissued as SVN 2009/01 (E) Administrative and Financial Assistant (G5) - Geneva, Switzerland.

<sup>14</sup> Starting 2010, Figure 16 has been revised to include all staff movements for Officials.

<sup>15</sup> From January 2010 to June 2011, there were 110 temporary vacancies published.

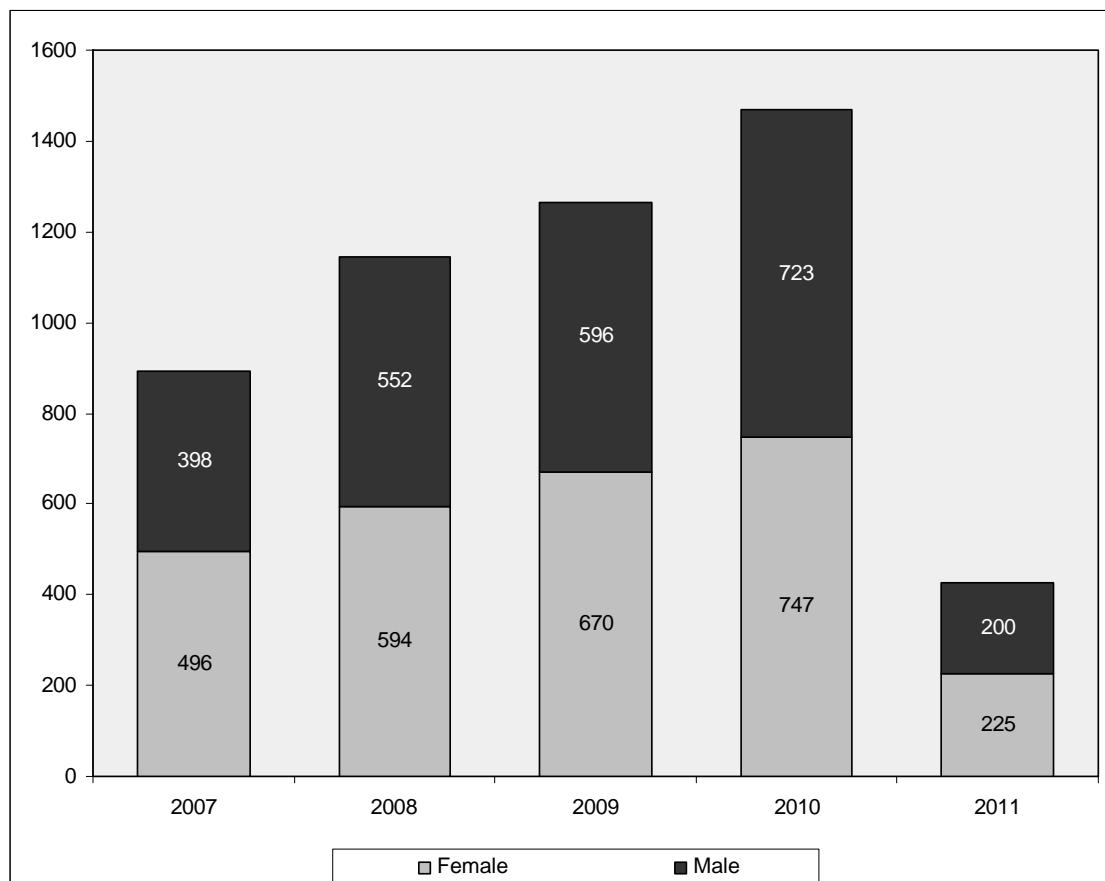
<sup>16</sup> From January 2010 to June 2011, IOM processed a total of 250 direct recruitment requests.

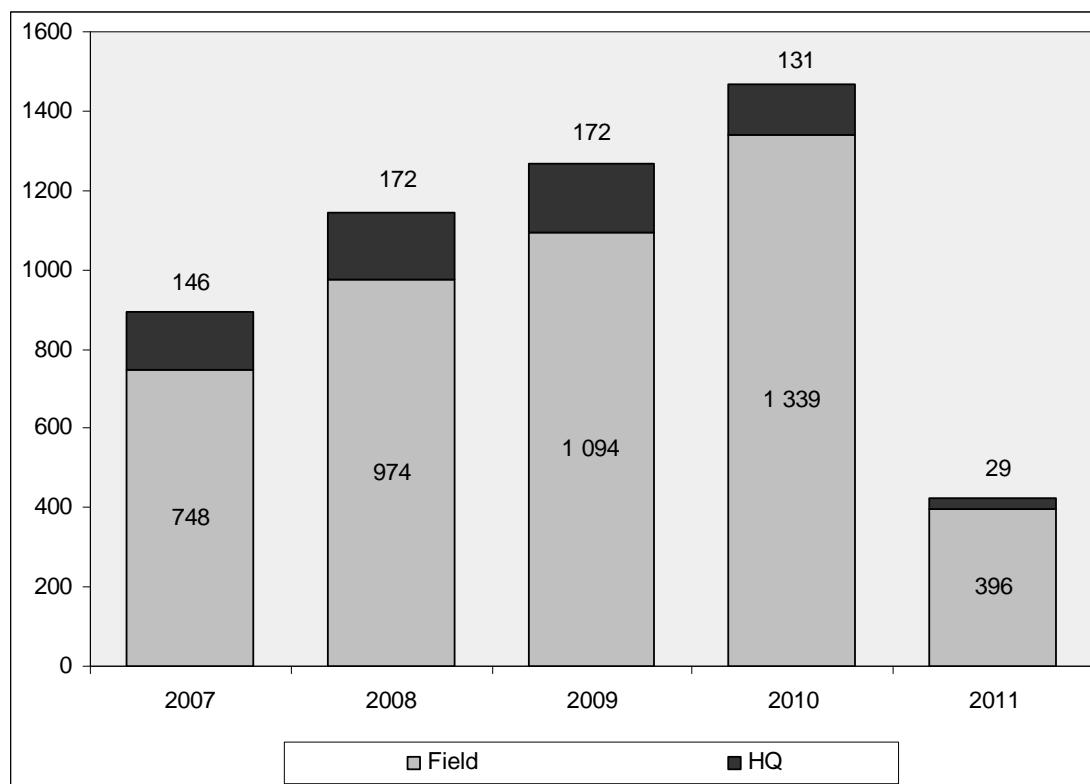
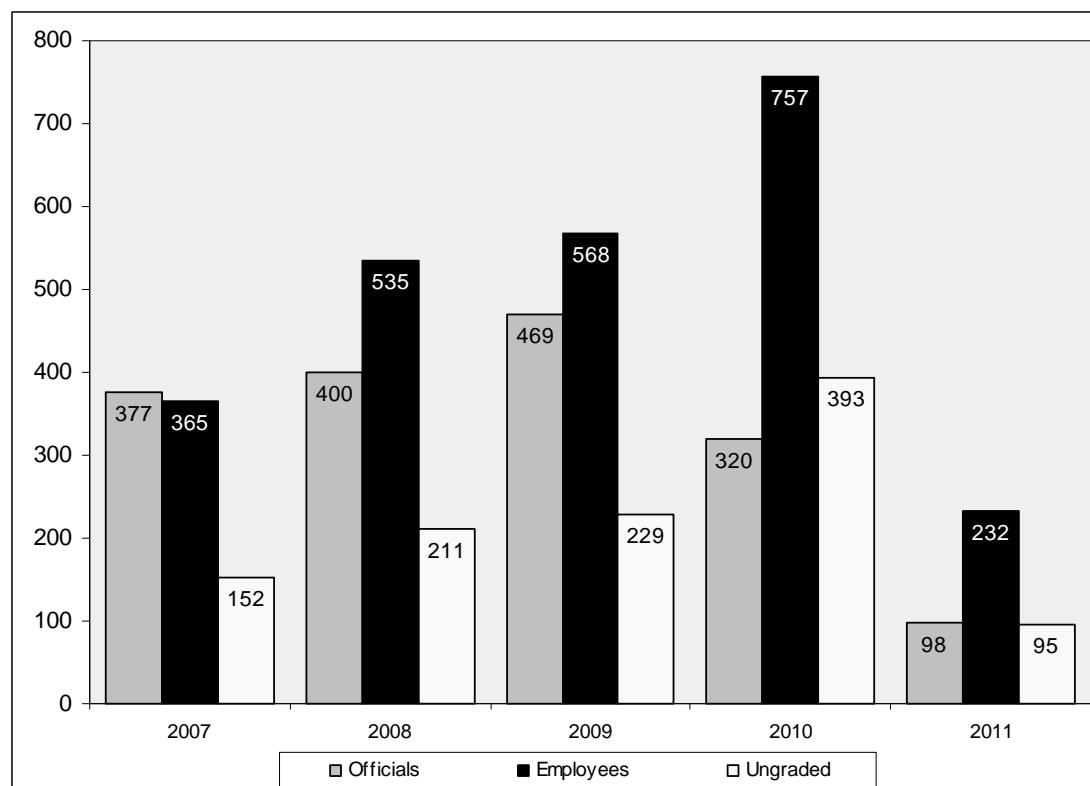
## STAFF DEVELOPMENT AND LEARNING

**Figure 19: Staff development and learning activities, 2007–June 2011**

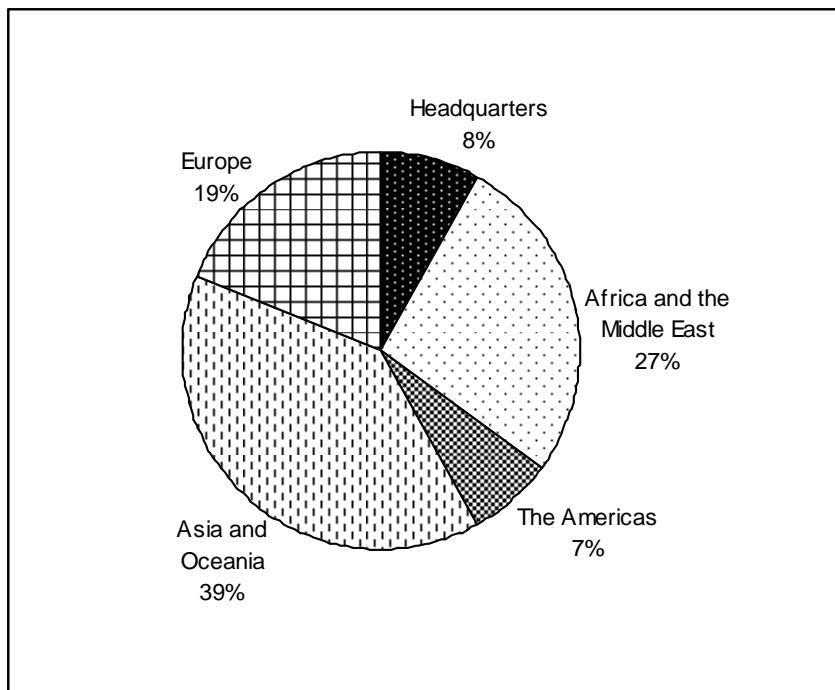
	2007	2008	2009	2010	June 2011
Learning activities organized by SDL	89	89	60	43	25
Total staff members	6 052	6 873	7 735	7 699	8 181
Staff members trained	894	1 146	1 266	1 470	425
Percentage of staff trained	14.80%	16.70%	16.37%	19.09%	5.19%

**Figure 20: Staff trained – Distribution by gender, 2007–June 2011**



**Figure 21: Staff trained – Distribution by location, 2007–June 2011****Figure 22: Staff trained – Distribution by category, 2007–June 2011**

**Figure 23: Regional distribution of staff trained by location, January–June 2011**



**Figure 24: Distribution of staff trained by main areas of learning and development, and by gender: January–June 2011**

Main areas	Total No. of staff trained	% of participants in all courses	Gender breakdown			
			Female		Male	
			No.	%	No.	%
Executive training	51	12%	32	63%	19	37%
Project development and management	3	1%	2	67%	1	33%
Coaching and team-building	96	23%	60	63%	36	38%
Language courses	26	6%	19	73%	7	27%
Resources management	28	7%	20	71%	8	29%
IT training	24	6%	10	42%	14	58%
E-learning courses	53	12%	37	70%	16	30%
Migration workshop	17	4%	11	65%	6	35%
Welfare, security and emergency response	10	2%	4	40%	6	60%
Specialized migration training	37	9%	15	41%	22	59%
Security training and emergency response	80	19%	15	19%	65	81%
<b>TOTAL</b>	<b>425</b>	<b>100%</b>	<b>225</b>	<b>46%</b>	<b>200</b>	<b>27%</b>

Total IOM staff at June 2011: 8,181.

Total IOM staff trained January–June 2011: 425.