

COMITÉ PERMANENTE DE PROGRAMAS Y FINANZAS

Trigésima cuarta Reunión

DECLARACIÓN DE LA DIRECTORA GENERAL

DECLARACIÓN DE LA DIRECTORA GENERAL

1. Excelencias, damas y caballeros, miembros del Consejo, distinguidos invitados, colegas y amigos de la OIM: les doy la más cordial bienvenida a la Trigésima cuarta Reunión del Comité Permanente de Programas y Finanzas. Esta es una ocasión oportuna para ponerlos al corriente de la labor que hemos realizado desde que nos reunimos por última vez en diciembre de 2023, ofrecerles un panorama general de nuestros logros y describir los avances realizados hacia la consecución del objetivo que nos hemos trazado: el de materializar el potencial prometedor de la migración y prestar apoyo a las poblaciones más vulnerables del mundo.
2. Asumí este cargo hace 256 días con una inmensa gratitud y con la determinación, compartida por mi equipo directivo, de trabajar arduamente para ganarnos la confianza de todos ustedes, nuestros Estados Miembros, nuestros donantes, nuestros asociados, nuestra fuerza laboral y, lo que es más importante, la de las personas a las que servimos: los propios migrantes.
3. En estos 256 días, nuestro equipo de alta dirección ha visitado 51 países y territorios en todas las regiones de la OIM en el mundo. También hemos dialogado periódicamente con ustedes aquí, en Ginebra, en el marco de las reuniones informativas regionales trimestrales y las reuniones sobre el plan estratégico y la reestructuración institucional.
4. Nuestro objetivo es colaborar con todos ustedes, nuestros Estados Miembros, nuestra fuerza laboral y las personas a las que servimos —y ello tan a menudo como sea posible. Quiero expresarles mi más sincero agradecimiento, pues puedo decir que me siento enormemente enriquecida por sus contribuciones y observaciones, incluso cuando se trata de críticas constructivas, y por su denodada labor en el seno de nuestra Organización.
5. Esto es lo que debemos hacer, estimados colegas, para que el multilateralismo funcione. El apoyo que nos brindan continuamente es indispensable para que funcionemos con eficacia y nos aseguremos de reflejar sus prioridades y de satisfacer las necesidades de las personas donde sea que se encuentren.
6. Excelencias, damas y caballeros, no es ningún secreto que hoy existen numerosos desafíos en cada rincón del planeta. Los factores que propician la migración, como la guerra, los conflictos, el cambio climático, la inseguridad alimentaria y las desigualdades económicas, nunca han sido tan preponderantes y, en efecto, han provocado el desplazamiento forzado de 117 millones de personas.
7. Este número sin precedentes de personas en movimiento ha dado origen a una narrativa de caos en las fronteras que ha espoleado un sentimiento de aversión hacia los migrantes. Pero la realidad es que —y esto está fundado en datos empíricos— la migración y los migrantes pueden ser decisivos para impulsar la resiliencia económica, el crecimiento y la prosperidad. Existen pruebas abrumadoras de que los migrantes son un poderoso catalizador del desarrollo sostenible en todo el mundo.
8. Sin embargo, el sistema que permitiría al mundo aprovechar el enorme potencial de sus competencias, su talento y su experiencia tiene dificultades desde hace años para satisfacer las necesidades de los migrantes, así como de las comunidades que los acogen y las comunidades de las que proceden, o directamente no consigue hacerlo. Y huelga decir que hay pruebas de esas dificultades dondequiera que miremos. Millones de personas migran por vías irregulares y en condiciones inseguras. Los traficantes y los tratantes están ganando 10.000 millones de dólares EE.UU. al año a costa de los más vulnerables. Las comunidades de acogida están sobrecargadas, en particular las que están a proximidad de países afectados por conflictos o por la escasez. Al mismo tiempo, se observan

déficits de mano de obra en economías por lo demás ricas y un potencial desaprovechado en países de ingresos bajos y medianos.

9. El año pasado, con su asesoramiento y apoyo, nos propusimos mejorar en los ámbitos donde la OIM mejor se desempeña, pero también reconcebir el sistema, cambiar la forma en que abordamos la cuestión de la migración para no limitarnos a actuar por reacción en las fronteras, e identificar oportunidades de colaboración con todos ustedes a fin de que la migración funcione para todos.

10. Mantendremos las bases de aquello que ha funcionado bien y, francamente, hay muchos logros destacables, pero también estamos construyendo algo nuevo a partir de un plan estructural pensado estratégicamente, que creemos será útil para el mundo durante los próximos decenios.

11. Cuando tomé posesión del cargo de Directora General en octubre, mi prioridad era traer ideas frescas e innovadoras y plantear un nuevo rumbo. Muchos de los presentes hicieron aportaciones inestimables que dieron lugar al Plan Estratégico que presentamos en enero y que orientará nuestra labor durante los próximos cinco años.

12. El primer objetivo del Plan es la piedra angular de esa estructura y describe aquello que la OIM ha hecho bien durante decenios: salvar vidas y proteger a las personas en movimiento. La OIM siempre estará allí donde se produzca un desastre o una crisis que obligue a la gente a desplazarse.

13. El año pasado, prestamos asistencia a 32 millones de personas en movimiento. Los agentes humanitarios sabemos en nuestro fuero más íntimo que cada una de las personas a las que servimos tiene dignidad, poder de acción y valía. Toda vida es preciosa y cada persona, independientemente de su lugar de procedencia, merece la oportunidad de prosperar.

14. Dicho esto, me entristece tener que decirles que el sistema no está funcionando para las personas que más nos necesitan. Si pretendemos obrar con eficacia y marcar una diferencia, tenemos que poder acudir sin restricciones a las personas que necesitan la asistencia. Debemos disponer de fondos suficientes para llevar adelante nuestra labor y, sobre todo, cuando se trata de crisis de origen humano, necesitamos que todos ustedes, nuestros Estados Miembros, se reúnan para encontrar soluciones políticas que pongan fin a los conflictos y restablezcan la paz.

15. Esto es cierto, por ejemplo, en el Sudán, donde hemos alcanzado la asombrosa cifra de 10 millones de personas asistidas, en un contexto marcado por desplazamientos forzosos y una hambruna de niveles épicos. O en Haití, donde los bloqueos y las pandillas nos impiden acceder a quienes más nos necesitan. O en Ucrania, donde ya hemos ayudado a millones de personas desplazadas por un conflicto que ha entrado ya en su tercer año. O en la República Democrática del Congo, cuya situación ya era crítica, pero está agravándose cada vez más, y donde estoy asumiendo un nuevo rol como defensora interinstitucional para que se vuelva a prestar atención a los problemas humanitarios y de protección de ese país. O en Gaza, donde han muerto más de 36.000 palestinos y aproximadamente 1.500 israelíes y donde, entre las víctimas mortales, se cuentan al menos 266 trabajadores humanitarios, muchos de ellos de la familia de las Naciones Unidas y, en su mayoría, palestinos. Donde 120 rehenes permanecen en cautiverio y donde los agentes humanitarios encuentran dificultades para hacer llegar suministros vitales a aquellas personas que los necesitan con suma urgencia.

16. Acogemos con satisfacción el nuevo alto el fuego y el plan de liberación de rehenes que respaldó el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas hace unos días, pero es imperioso que pasemos a la acción. Necesitamos un alto el fuego. Necesitamos la liberación de los rehenes. Necesitamos llegar a las personas que precisan de nuestra asistencia y necesitamos que se ponga fin a la matanza.

17. Las crisis que aquejan distintas regiones del mundo también exigen más a la OIM: tenemos que ser más ágiles y eficientes y responder incluso antes de recibir recursos de los donantes. Por ello, estamos invirtiendo en nuestro mecanismo de financiación para situaciones de emergencia y estamos almacenando existencias en régimen de preaprovisionamiento en zonas clave de todo el mundo, en colaboración con el sector privado, para que, cuando se produzca un desastre, podamos llegar rápidamente a quienes más nos necesitan, incluso antes de recibir esos primeros recursos de los donantes. También estamos ampliando la capacidad de nuestros equipos regionales de respuesta en lugares estratégicos de todo el mundo para poder estar más cerca de quienes más nos necesitan.

18. Pero nuestro objetivo último, aquello en lo que realmente marcamos la diferencia, va más allá de la respuesta a situaciones de crisis y desastres. Nos desempeñamos bien en esta esfera, pero el hecho de que estemos respondiendo a tantas crisis en todo el mundo refleja una falta de inversión en soluciones para prevenir los desplazamientos en primera instancia. Este es, por lo tanto, nuestro segundo objetivo: prever las necesidades antes de que se manifiesten, crear soluciones más duraderas para que las personas que han sido desplazadas no queden en una situación de desplazamiento prolongada. Para ello es esencial que contemos con datos. Los datos nos permiten predecir mejor el momento, el lugar y el modo en que las personas se desplazarán y nos ayudan a ofrecer respuestas mucho más eficaces. Los asociados estratégicos de la OIM están facilitando nuestra labor en este sentido.

19. Estamos colaborando con asociados del sistema de las Naciones Unidas, entre ellos la Organización Meteorológica Mundial (OMM), que nos facilitan información para ayudarnos a entender qué sucede en el terreno. También estamos trabajando con Microsoft, por ejemplo, para desarrollar centros de datos que nos aportarán una capacidad de datos avanzada, inteligencia artificial y la posibilidad de desarrollar sistemas de alerta temprana perfeccionados, de manera que podamos comprender mejor los efectos que el cambio climático producirá en las comunidades y responder a ellos con mayor eficacia. Y sabemos, porque así se ha señalado en la Conferencia de las Partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), que, en todo el mundo, más de 300 millones de personas viven en comunidades sumamente vulnerables a los efectos del cambio climático. Lo he visto yo con mis propios ojos. Me lo han dicho muchos de ustedes. Hace poco estuve en Antigua y Barbuda participando en la cuarta Conferencia Internacional sobre los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo y representantes de todos los Estados Miembros presentes me dijeron que ya lo están percibiendo. Un ministro me dijo que en su país los niños no podían ir a la escuela porque no tenían suficiente agua para el buen funcionamiento de los baños.

20. Los efectos del cambio climático afectan a las comunidades con distintos grados de intensidad, y nuestro objetivo es ayudarlas a adaptarse para que sus habitantes no se vean obligados a desplazarse. Por eso estamos destinando más recursos a la colaboración con nuestros pequeños Estados insulares en desarrollo, particularmente en el Pacífico, donde la OIM tiene ahora 10 oficinas y más de 200 miembros del personal. Me complace afirmar que el mayor número de proyectos financiados por el Fondo de la OIM para el Desarrollo se centran en la lucha contra los efectos del cambio climático y ambiental.

21. Quizás el aspecto más decisivo de nuestro nuevo plan estructural, la parte más orientada al futuro, esté plasmada en el tercer objetivo estratégico: facilitar vías para una migración segura y regular. Me detendré un momento en esta prioridad porque sé que puede prestarse a malentendidos.

22. Sabemos que los incentivos en torno a la migración segura y regular no funcionan. Lo que hemos escuchado hablando con los propios migrantes es que lo más fácil para aquellas personas que están desesperadas por migrar es pagarle a un traficante para que las transporte al otro lado del mundo a fin de solicitar asilo en el país de acogida, incluso cuando saben que no reúnen los requisitos para obtenerlo. Quisiera dedicar unas palabras de agradecimiento a esos países, esos Estados Miembros,

que han abierto ya sus fronteras a millones de desplazados, millones de refugiados, en muchos casos a costa de enormes esfuerzos.

23. Somos conscientes de que las presiones para hacer frente a la migración irregular son elevadas y sabemos que mantener el *statu quo* no es una opción. Sin embargo, el mundo necesita la migración y necesita a los propios migrantes. Las empresas que buscan mano de obra y las comunidades que acogen a personas necesitan nuestro esfuerzo colectivo para asegurar que la migración sea lo más segura, ordenada y regular posible. Sabemos que siempre habrá guerras y desastres. Que siempre habrá algún grupo de personas que se verán forzadas a huir. Y que el derecho a pedir asilo debe seguir siendo sagrado.

24. Sin embargo, nadie quiere que la migración irregular sea la primera opción para millones de personas cada año. El sistema no ha funcionado para muchas de las personas que se desplazan a través de estos cauces irregulares y, en muchos casos, ha tenido consecuencias fatales. El año pasado, más de 8.500 personas fallecieron durante su travesía migratoria. Fue el año más letal desde que se tienen registros. Y esos son solo los casos de los que tenemos conocimiento: es probable que la cifra real sea mucho más alta.

25. Colegas, damas y caballeros, excelencias, el mensaje es simple: tenemos que encontrar una mejor manera de enfocar nuestra labor. Por eso, en la OIM, estamos invirtiendo en nuestras comunidades económicas regionales en África y reforzando la capacidad de nuestra Oficina Especial de Enlace con la Unión Africana y la Comisión Económica de las Naciones Unidas para África en materia de comercio, gestión de fronteras, protección y respuesta a situaciones de emergencia.

26. Estamos trabajando con la Unión Europea en torno a su nuevo pacto de migración y asilo. Estamos colaborando con el Banco Mundial para facilitar las asociaciones en materia de movilidad y competencias. Estamos apoyando la puesta en marcha del Marco Regional del Pacífico sobre Movilidad Climática y, con nuestros asociados de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados, estamos apoyando a los países de América en torno a las oficinas de movilidad segura. Estas son solo algunas de las iniciativas en las que la OIM colabora con sus Estados Miembros para progresar.

27. Esto no quiere decir que abandonaremos nuestra labor en materia de retorno y reintegración. Cuando las personas carecen de mecanismos jurídicos para quedarse en un país —y cada país tiene derecho a definir sus propias leyes—, trabajamos con ellas para ayudarlas a regresar a sus hogares en condiciones seguras y dignas y, sobre todo, a sacar provecho de la amplia experiencia y el conocimiento que adquirieron trabajando en el extranjero. Pero no basta con ayudar a las personas a retornar. Si queremos construir un sistema más seguro, ordenado y eficaz, tenemos que hacerlo con todas las piezas del rompecabezas.

28. Por ejemplo, en todo el mundo hay una demanda de trabajadores sanitarios. Me lo dicen en cada lugar que visito: no hay suficientes personas para ocupar esos puestos de trabajo. Pero en vez de aceptar el *statu quo*, esto es, que las economías más desarrolladas puedan sencillamente extraer trabajadores sanitarios de las economías más frágiles, es preciso que invirtamos en la capacitación de más trabajadores de la salud como un objetivo de desarrollo, de modo que tanto los países de destino como los de origen puedan satisfacer sus necesidades y las de sus poblaciones.

29. También deberíamos colaborar con el sector privado de una manera mucho más inteligente, no solo en busca de oportunidades de financiación, sino para aprovechar sus conocimientos técnicos y su capacidad de innovación.

30. En 2023, recaudamos algo más de 30 millones de dólares EE.UU. del sector privado, el doble que el año anterior. Esto significa, además, que hemos cumplido el objetivo de recaudar 30 millones de dólares EE.UU. antes de 2030, con lo cual vamos adelantados. Nos estamos fijando nuevos objetivos y ya hemos recaudado 16 millones de dólares EE.UU. en lo que va de 2024.

31. El año pasado, establecimos asociaciones con 33 entidades corporativas y hemos añadido otras ocho desde que comenzó este año. Una de ellas es una organización llamada Tent Partnership for Refugees, fundada por un empresario empeñado en promover la contratación de refugiados y migrantes. Tent Partnership for Refugees es una red mundial de 350 empresas de todo el mundo que se comprometen a contratar e integrar a refugiados y migrantes vulnerables. La asociación se centrará inicialmente en México, donde su colaboración conjunta con el Gobierno de ese país contribuirá a ayudar a los desplazados a conseguir empleo en el sector privado.

32. También hemos forjado una estupenda asociación con la pequeña pero poderosa Talent Beyond Boundaries, una organización que promueve la creación de vías regulares para los desplazados y las personas que necesitan protección. Esta se centra en la capacitación, la creación de capacidades y el fortalecimiento de redes para que las personas puedan dedicarse a lo que mejor hacen, esto es, poner su potencial humano al servicio del trabajo. La finalidad de nuestro enfoque integral para ampliar las vías de migración regular y segura es aumentar la prosperidad económica en todo el mundo y, para hacerlo con eficacia, tenemos que armonizar las labores focalizadas en la ayuda para el desarrollo, las políticas migratorias y las iniciativas que a menudo se realizan a nivel interno, como la planificación urbana.

33. ¿Por qué? Porque sabemos que, si los países atraen a más personas para colmar déficits de mano de obra en sus mercados, ello incide en los servicios sociales, la vivienda y la atención de la salud.

34. La migración segura y regular debe proteger los derechos de las personas y permitirles satisfacer sus necesidades de trabajo, educación y reunificación familiar, centrándose en la prosperidad de la comunidad a la que se dirigen y en la que trabajan los migrantes, así como en la de su comunidad de origen.

35. Este es el tipo de migración que cambiaría el discurso mundial y permitiría al mundo ver cómo la migración puede funcionar para todos. Estamos invirtiendo en iniciativas de comunicación pública, incluso dentro de nuestra propia Organización, para defender nuestra misión y visión en favor de todos de aquellos de ustedes que están en sus países. Por eso hemos designado 11 nuevos embajadores de buena voluntad, algunos de los cuales son figuras reconocidas en todo el mundo, como el atleta Mo Farah y la actriz America Ferrera.

36. Excelencias, damas y caballeros, para alcanzar nuestros objetivos estratégicos necesitamos dos cosas. Por un lado, los recursos humanos adecuados y, por otro, fondos suficientes.

37. En cuanto a lo primero, estamos invirtiendo en la mejora de la planificación de la fuerza laboral y la gestión del personal. Estamos destinando recursos al refuerzo de nuestra capacidad operativa en el terreno para proteger a las personas a las que servimos contra la explotación sexual, los abusos y el acoso. En la actualidad contamos con 73 personas que cumplen esa función en más de 50 países de todo el mundo, lo que nos coloca a la cabeza de las Naciones Unidas en este ámbito. También estamos reforzando nuestros sistemas de denuncia y justicia interna para asegurarnos de que, cuando haya una denuncia, se tomen las medidas pertinentes.

38. En general, mi objetivo es crear una fuerza laboral en la que las personas se sientan valoradas y respetadas, que refleje la diversidad de nuestros Estados Miembros en todos los lugares en los que

operamos y que tenga en cuenta la experiencia vivida por las personas a las que servimos. También me complace constatar que estamos avanzando en materia de igualdad de género.

39. Nuestra plantilla está conformada por un 51% de hombres y un 49% de mujeres y, cuando asumí el cargo, me comprometí a lograr la paridad de género, especialmente en los niveles P-5 y superiores, donde no hay equidad de género. El porcentaje de mujeres en el grado D-1 ha pasado del 40% al 44% desde que asumí el cargo. Aún tenemos retos por delante y trabajo por hacer, pero confío en que la próxima vez que nos reunamos tendré noticias mejores para darles.

40. En cambio, no tengo que esperar hasta la próxima reunión para destacar el reciente nombramiento de tres formidables directoras. De hecho, me gustaría que echaran un vistazo a este panel y repararan por un momento en las poderosas, increíbles, competentes e innovadoras mujeres que están sentadas aquí. Es una excelente noticia para la OIM que la Directora General Adjunta de Operaciones, Ugochi Daniels, permanecerá en su cargo durante los próximos cinco años, y estoy profundamente agradecida a Irena Vojáčková, Directora General Adjunta de Gestión y Reforma, por su destacado liderazgo durante este periodo de cambio. Nuestra nueva Directora General Adjunta de Gestión y Reforma, SungAh Lee, de la República de Corea, se incorporará a su cargo en agosto.

41. Y Catalina Devandas, a quien muchos de ustedes conocen muy bien por el trabajo que desempeñó en la iniciativa de reforma presupuestaria, ha ocupado recientemente el puesto de Directora Superior de la Oficina de Asociaciones, Promoción y Comunicaciones. La última vez que me reuní con ustedes, les presenté a nuestra nueva Asesora Jurídica, Rachel Evers y, por supuesto, nada de esto sería posible sin el excepcional liderazgo de nuestra Presidenta del Consejo, la Embajadora Katharina Stasch. Quisiera dedicar un momento para reconocer la contribución de estas extraordinarias mujeres, así como de Joseph Appiah, el único hombre, por el trabajo que hacen para conducir esta Organización hacia el futuro.

42. En cuanto a la financiación, sabemos que nuestro modelo basado en la asignación de gastos a proyectos no desaparecerá, pero también queremos centrarnos en crear mecanismos de financiación flexibles y plurianuales y atraer a donantes nuevos y emergentes. Nos alegró mucho que se hayan unido a nuestras filas nuevos donantes, ya se trate de nuestros Estados Miembros o de otros asociados.

43. En enero lanzamos el primer llamamiento mundial de nuestra historia con el fin de recaudar cerca de 8.000 millones de dólares EE.UU. para ejecutar el nuevo Plan Estratégico en su totalidad. Sé que puede sonar descabellado, pero nuestro objetivo es abandonar el enfoque reactivo y basado en proyectos individuales en favor de una estrategia que tenga en cuenta el panorama global e identifique dónde necesitamos los recursos para lograr nuestro cometido. A finales de mayo, se había alcanzado el 37% del objetivo de recaudación. Esto es una buena noticia. Pero lo que más me entusiasma, y me alegra poder anunciarles, es que tenemos más donantes no tradicionales. La financiación de instituciones financieras internacionales ha aumentado en un 71%.

44. Emprendimos las reformas porque el enfoque *ad hoc* que había evolucionado a lo largo de los años ya no satisfacía las exigencias de un mundo en transformación, y eso es algo que he oído decir a cada uno de los aquí presentes. También nos quedó claro a todos, y a mí en particular en mi último cargo como responsable de gestión, que la OIM sigue creciendo, pero la estructura para contener ese crecimiento sencillamente no ha avanzado al mismo ritmo. Por ello, incorporamos las recomendaciones del informe de la Red de Evaluación del Desempeño de las Organizaciones Multilaterales (MOPAN) y colaboramos con la United Nations Advisory Alliance en el marco de una evaluación independiente para determinar si la OIM estaba en condiciones de cumplir su propósito y para identificar lo que teníamos que hacer a nivel estructural a fin de satisfacer las demandas de un mundo en constante transformación.

45. Cabe reconocer que ha habido numerosos retrasos en la presentación de informes a los donantes, que demasiadas denuncias han quedado sin resolver en la Oficina de Supervisión Interna y que nuestra capacidad de seguimiento, evaluación y cumplimiento ha sido exigua. Por ello, estamos fortaleciendo esa capacidad, pero aún no estamos fuera de peligro. Queda mucho por hacer. Sin embargo, la finalidad de la reforma era identificar ineficiencias, duplicaciones, puntos débiles y obstáculos estructurales. En ese sentido, después de haber realizado cientos de consultas con nuestros Estados Miembros, nuestro personal, nuestros asociados en todo el mundo y la United Nations Advisory Alliance, y celebrado una reunión extraordinaria con los Estados Miembros el 13 de mayo para abordar la revisión estructural, me complace anunciarles que la revisión estructural de nuestra Sede y nuestras oficinas mundiales y regionales ha concluido. Esta revisión se ha incluido en los documentos presupuestarios que les enviamos antes de la presente reunión.

46. Ahora bien, los cambios tenían un propósito general: permitir que la Sede sirviera mejor a las oficinas en el terreno y ayudar a nuestra Organización, que ha crecido rápidamente en los últimos años, a estar más interconectada y ser más resistente. La nueva estructura cuenta con líneas jerárquicas más sencillas y aumenta la rendición de cuentas del equipo directivo de la OIM en todos los niveles de la Organización.

47. También estamos reforzando nuestra labor en materia de gestión basada en resultados mediante el despliegue a escala mundial del Marco de Resultados Estratégicos, que se ajusta plenamente a nuestro Plan Estratégico. Es un cambio cultural dentro de la Organización, pero nada de esto habría sido posible sin la contribución de cada uno de ustedes, nuestros Estados Miembros, y, especialmente, sin la generosidad de nuestros donantes, que el año pasado aportaron más de 45 millones de dólares EE.UU. en contribuciones voluntarias sin destino fijo, el importe más alto de nuestra historia.

48. Déjenme darles algunos ejemplos de lo que ese dinero nos permite hacer. Nos permite llevar a cabo reformas presupuestarias que nos ayudaron a ahorrar 19,4 millones de dólares EE.UU. a través de ganancias en eficiencia. Nos permite tener artículos de socorro en centros de preaprovisionamiento en todo el mundo y desplegar personal a pocas horas de producirse una crisis. También nos ayuda a desarrollar sistemas para prever los efectos del cambio climático en el mundo de modo que sepamos cuándo se desplazarán las personas incluso antes de que lo hagan.

49. La financiación de proyectos siempre será un aspecto central de nuestra identidad y nuestro modo de operar, pero si queremos materializar el potencial prometedor de la migración y, sobre todo, alejarnos de un enfoque de respuesta a crisis reactivo, caro y francamente peligroso para la vida, es fundamental que avancemos hacia una forma más estratégica de trabajar.

50. Me complace anunciar que estamos creando un grupo consultivo que estará integrado por los principales donantes gubernamentales de la OIM. Su objetivo será fomentar un diálogo más profundo sobre el funcionamiento y la iniciativa de reforma de la OIM, promover la armonización de las prioridades de financiación y las prioridades estratégicas y crear una plataforma para que ustedes puedan comunicarse directamente con nosotros. También podrán acceder a información sobre cuestiones centrales para nuestros esfuerzos de transformación, nuestras políticas y nuestros programas, así como sobre el contexto mundial más amplio desde la perspectiva de la migración. El grupo consultivo contará con un subcomité especial compuesto por los principales donantes de fondos sin destino fijo, en el que dirigiré personalmente los debates sobre la dirección estratégica y la asignación de los fondos sin destino fijo que nos han confiado.

51. Excelencias, damas y caballeros, amigos y asociados, en estos tiempos turbulentos, la cuestión de la migración se ha convertido en uno de los temas más relevantes de la agenda internacional y, en la OIM, somos plenamente conscientes de la responsabilidad que ello supone para nosotros como

Organización. Tenemos que tener éxito en esta misión. Se lo debemos a ustedes, nuestros Estados Miembros, a nuestra fuerza laboral y a las personas a las que servimos. Parece imposible. Todo el mundo me pregunta: “¿Quién podría querer dedicarse a esto?”. Sin embargo, tanto yo como muchos de ustedes, y todas las personas que están sentadas aquí conmigo, hacemos este trabajo porque creemos en su valor. Creemos en el poder de la migración para transformar la vida de las personas. Pero también sabemos que el sistema está fallando y que, si no nos implicamos, si no trabajamos codo a codo con todos ustedes, si no contamos con su apoyo y su orientación, no podremos estar a la altura de las circunstancias. Contamos con que, a partir de los valores que compartimos y de esta confianza mutua, podremos trabajar en torno al compromiso colectivo de materializar el potencial prometedor de la migración para todos, en todas partes.

52. Quiero darles las gracias por la confianza que han depositado en nosotros y por el compromiso inquebrantable que han asumido con la Organización Internacional para las Migraciones. Y, para quienes lo celebren este domingo, ¡Eid Mubarak! Muchas gracias.