

COMITÉ PERMANENTE DE PROGRAMAS Y FINANZAS

Trigésima quinta Reunión

DECLARACIÓN DE LA DIRECTORA GENERAL

DECLARACIÓN DE LA DIRECTORA GENERAL

1. Excelencias, distinguidos miembros del Consejo, estimados invitados, colegas y amigos de la OIM: les doy la más cordial bienvenida a esta reunión del Comité Permanente de Programas y Finanzas. Antes que nada, quisiera expresar mi más sincero agradecimiento a cada uno de nuestros Estados Miembros por su apoyo a nuestra labor, que nos ayuda a materializar el potencial prometedor de la migración y brindar asistencia a las poblaciones más vulnerables del mundo.
2. Junto con los miembros de la Alta Dirección, quisiera asimismo presentarles a la nueva Directora General Adjunta de Gestión y Reforma, SungAh Lee, que hoy nos acompaña en este podio.
3. Desde el primer día de mi mandato como Directora General, nuestro objetivo ha sido colaborar con tantos de ustedes como sea posible, en aras de una inclusión genuina, tanto aquí en Ginebra como en sus países. Sus consejos y observaciones han sido inestimables, y nos han ayudado a mejorar continuamente nuestra labor y el modo en que la desempeñamos. Esas aportaciones seguirán siendo imprescindibles para alcanzar nuestros objetivos en un entorno mundial crecientemente complejo.
4. No podemos abordar el presupuesto, las finanzas ni las políticas de la OIM sin antes reconocer el entorno extremadamente complejo en el que operamos. Si nos tomamos un minuto nada más y echamos un vistazo a la situación actual en el mundo, cabrá constatar que el panorama es desgraciadamente poco halagüeño. La confluencia de conflictos prolongados, desastres relacionados con el clima y retos económicos están llevando a un número cada vez mayor de personas a migrar en busca de un lugar donde estén a salvo o donde simplemente tengan mayores oportunidades.
5. Para citar un ejemplo muy ilustrativo entre las innumerables crisis humanitarias que afectan al mundo hoy en día, acabo de regresar del Sudán que, como muchos de ustedes saben, conoce la mayor crisis de desplazamiento en el mundo. Pese a ello, esta crisis es también una de las más desatendidas. Durante mi visita, señalé que más de 11 millones de personas se habían desplazado dentro del país, y que a esta cifra se sumaban 3 millones de refugiados que habían cruzado las fronteras en busca de seguridad y protección. Lamentablemente, el alarmante costo humano de este conflicto y la brecha entre las necesidades humanitarias y el alcance de la respuesta global brindada pone de relieve la apremiante necesidad de formular soluciones políticas que despejen el camino hacia una paz duradera.
6. Sabemos que la respuesta humanitaria no puede ni debe ofrecer una solución duradera, pero al mismo tiempo, en un contexto en que la vida de millones de personas está en peligro, y mientras no se alcancen soluciones políticas, la comunidad internacional debe tomar cartas en el asunto con urgencia.
7. Lo que vi en el Sudán me ha permitido comprender el papel esencial que desempeña la OIM, no solo en la tarea de salvar vidas, sino también en la de formular soluciones a largo plazo que integren nuestra labor en el ámbito humanitario y nuestras acciones de consolidación de la paz y promoción del desarrollo. Ello no solo atañe al Sudán. En lugares como Ucrania, la República Democrática del Congo, el Afganistán, Haití y Gaza, y en tantos otros lugares del mundo que en este preciso instante atraviesan situaciones de crisis en medio de coyunturas geopolíticas complejas, la OIM está presente para responder y brindar asistencia.
8. Como uno de los pocos organismos que trabajan en todas las esferas del nexo entre la acción humanitaria, el desarrollo y la paz, la OIM encabeza las labores encaminadas a responder a las necesidades urgentes que van surgiendo. Aun así, estas necesidades son colosales y están aumentando a un ritmo sin precedentes, por lo que nos incumbe no perder el paso y actuar más rápido que nunca.

9. Esto significa que aún nos queda mucho por hacer para estar en condiciones de cumplir con nuestro Plan Estratégico para el periodo 2024-2028 y sus tres objetivos principales, a saber, salvar vidas y proteger a las personas en movimiento; impulsar soluciones a los desplazamientos; y facilitar más vías de migración regular para que las personas puedan desplazarse de forma segura y ordenada.

10. Es bien sabido que las crecientes necesidades y el incremento en la demanda de apoyo de la OIM han ejercido una presión considerable sobre nuestras estructuras actuales. Durante este año, nuestro presupuesto y nuestra plantilla de personal no han dejado de aumentar. Nuestros gastos totales previstos para este año ascienden a 3.800 millones de dólares EE.UU., lo que representa casi el doble de los gastos registrados hace algunos años, cuando me incorporé a la Organización y solicité su apoyo para la reforma presupuestaria. Y eso no es todo: se espera que el número de miembros del personal ascienda a 22.500 este año y a 23.500 en 2025, sin mencionar a las 6.000 personas que trabajan como contratistas externos en todo el mundo.

11. Por otra parte, este es un testimonio de la confianza que ustedes, nuestros Estados Miembros, depositan en la labor de la OIM. Pero también significa que debemos seguir fortaleciendo nuestras estructuras y nuestros sistemas. Simplemente debemos invertir más en nuestros elementos facilitadores estratégicos para establecer los sistemas, los recursos humanos, las políticas y las prácticas que necesitamos.

12. Quiero dar las gracias a todos ustedes por el aumento de los Ingresos de Apoyo Operacional previstos para 2025. Ello nos brindará una oportunidad única de destinar algunos de estos recursos donde más se necesiten, reducir en parte la presión sobre nuestra estructura esencial, subsanar parcialmente algunos de los déficits de financiación derivados de la implementación escalonada de la reforma presupuestaria y reforzar las funciones críticas de gestión y supervisión.

13. Nuestras reformas presupuestarias, que ahora están en su tercer año de implementación, ya nos han llevado en gran medida por el buen camino, ayudándonos a estar debidamente preparados para el futuro. Quiero tomar un momento para destacar algunas de las esferas en las que hemos avanzado y compartir con ustedes las prioridades que nos hemos fijado para el próximo año.

14. Nuestro primer elemento facilitador y mayor activo es la fuerza laboral de la Organización. Como lo he señalado a nuestro personal, podemos contar con la mejor visión, la mejor estrategia jamás concebida, pero ello no tendrá relevancia alguna ni nos permitirá alcanzar nuestro pleno potencial sin las personas adecuadas para ejecutarla.

15. Así pues, este año publicamos la Estrategia para la Fuerza Laboral de la OIM, de carácter quinquenal. La Estrategia traza claramente el camino a seguir y se centra en cuidar a nuestro personal, cultivar el talento y reforzar las competencias de liderazgo. También se propone forjar un entorno inclusivo en el que todos nuestros empleados se sientan valorados, respetados y alentados a cuestionar el *statu quo*, y donde todas las personas puedan desarrollarse y aprender.

16. Hemos realizado avances importantes en la tarea de promover la igualdad de género y la diversidad geográfica, y me enorgullece anunciarles que por fin hemos alcanzado la paridad de género en el nivel D-1. Les prometí que lo lograríamos, y es una gran noticia que hayamos llegado a este punto. Si bien no lo hemos conseguido en todas partes, pues aún nos queda trabajo por hacer en los niveles P-5 y D-2, este ya es un avance tangible.

17. Por mencionar algunos ejemplos más, hemos reducido el número de Estados Miembros no representados, de 33 a 28; hemos fortalecido la competitividad y transparencia en nuestro proceso de contratación; hemos puesto en marcha un programa de fomento del liderazgo para consolidar y redefinir nuestra cultura institucional, haciendo hincapié en la competencia y en la importancia de

predicar con el ejemplo; y estamos ampliando el acceso a nivel mundial a prestaciones como las pensiones.

18. De cara al futuro, seguiremos reformando nuestro proceso de contratación, impulsando nuestras actividades de capacitación en materia de liderazgo, y aumentando progresivamente la diversidad geográfica y la igualdad de género en todos los niveles de nuestra plantilla de personal.

19. También seguiremos priorizando las asociaciones y la comunicación, dos elementos facilitadores esenciales que están estrechamente relacionados. En consonancia con nuestro Plan Estratégico, y bajo el fantástico liderazgo de nuestra Directora Superior de la Oficina de Asociaciones, Promoción y Comunicaciones, Catalina Devandas, estamos colaborando en todos los ámbitos con una amplia gama de asociados estratégicos, incluidos nuestros donantes.

20. Hemos intensificado nuestros esfuerzos por crear mayor conciencia en todo el mundo sobre las dinámicas de la migración internacional y por dar mayor cabida a la voz y las historias de los propios migrantes, las comunidades en las que viven y sus países de origen y de destino.

21. Además de nombrar a Catalina y crear la Oficina de Asociaciones, Promoción y Comunicaciones para apoyar a nuestros asociados institucionales e impulsar nuestras colaboraciones externas, hemos establecido dos oficinas mundiales, una en Bruselas y otra en Washington D.C. Además, ahora contamos con siete oficinas en países con funciones específicas de asociación y promoción.

22. Estamos trabajando con ahínco para asegurar y ampliar nuestra colaboración con el sector privado, por ejemplo mediante asociaciones digitales, y hemos establecido relaciones con siete nuevos asociados del sector privado. Con ello, la Organización cuenta ahora con un total de 65 asociados del sector privado, lo que le ha permitido recaudar fondos por un importe de más de 30 millones de dólares EE.UU., esto es, 15 millones más que hace un año. Pero ello no basta; aún queda mucho margen de crecimiento, por lo que estamos fortaleciendo nuestros equipos de comunicación, tanto en la Sede como en nuestras oficinas regionales, y estamos trabajando en estrecha concertación con nuestros 11 embajadores de buena voluntad en todo el mundo. Estos esfuerzos han arrojado resultados positivos: en efecto, observamos un mayor nivel de visibilidad y participación, lo que a la larga nos ayudará a cambiar y dar forma a una narrativa positiva sobre la migración.

23. De cara a 2025 y más allá, tenemos previsto consolidar y fortalecer nuestra labor en torno a todas nuestras asociaciones, nuestras actividades de promoción y, por supuesto, nuestros esfuerzos de comunicación. Estas tres vertientes seguirán constituyendo prioridades institucionales para nuestra Organización.

24. Nuestros sistemas internos son un cuarto elemento facilitador esencial. Dado que una proporción considerable de los fondos que recibe la OIM está destinada a proyectos relacionados con emergencias y a nuestras actividades en contextos de conflicto y transición, debemos establecer mecanismos más robustos de gestión de riesgos y de cumplimiento.

25. Este año creamos la nueva Oficina de Supervisión Interna; descentralizamos nuestras funciones de auditoría interna e investigación; y comenzamos a diseñar métodos de evaluación más eficaces. También establecimos un comité de gestión de riesgos encargado de orientar las labores de identificación, valoración y gestión de riesgos a efectos de la consecución de nuestros objetivos estratégicos, así como de la promoción de un mayor nivel de conciencia en esta esfera y una gestión de riesgos eficaz en toda la Organización.

26. Por otra parte, estamos incorporando a nuevos oficiales de asuntos jurídicos para acelerar el proceso de examen y aprobación de nuestros nuevos contratos de financiación de proyectos. Estamos

fortaleciendo la presencia de estos oficiales en las oficinas en países y deslocalizando sus funciones, además de fortalecer nuestra capacidad de auditoría e investigación. Asimismo, establecimos un nuevo grupo de integridad para reforzar la gobernanza interna, la integridad y la rendición de cuentas en la Organización.

27. Además, con una cartera de operaciones cada vez más nutrida, y ante el creciente número de personas a las que brindamos asistencia, en particular aquellas que viven en entornos frágiles con sistemas de gobernanza débiles, somos conscientes de que estaremos más expuestos a riesgos operacionales y financieros. Lo mismo ocurre con el riesgo de explotación y abusos sexuales. Por lo tanto, resulta más importante que nunca trabajar para prevenirlo y proteger a las personas a las que servimos.

28. También estamos invirtiendo en nuestras capacidades en materia de mediación y ética, conscientes de que, a medida que fomentemos una mayor confianza en nuestros sistemas de justicia interna, el número de denuncias e investigaciones también aumentará. Por ello, resulta fundamental que tengamos la capacidad de responder. Lo que quizás sea más importante —y ello se lo debemos a tantos de ustedes que apoyaron nuestra reforma presupuestaria hace tres años a fin de facilitar fondos esenciales para nuestros jefes de misión y oficiales de gestión de recursos—, ahora podemos dotar a nuestros directivos en los países de la capacidad tan necesaria para ofrecer el tipo de dirección estratégica, rendición de cuentas y supervisión que con razón esperan de todos nosotros.

29. En adelante, seguiremos descentralizando determinadas funciones, integrando las capacidades en materia de ética, finanzas, asuntos jurídicos y mediación en todas nuestras oficinas regionales, que ahora contarán cada una con un Director Regional Adjunto de Gestión y Reforma. Nuestro objetivo es mejorar continuamente el control de calidad y la presentación de informes, sin generar una burocracia excesiva, y consolidar una cultura de integridad, transparencia y rendición de cuentas, que constituye un principio fundamental del Plan Estratégico. Es primordial que defendamos los principios y valores que nos definen, tanto a nivel interno como externo. De ello dependen, como bien sabemos, nuestra reputación, nuestra legitimidad y, en última instancia, nuestra eficacia para prestar servicios a las poblaciones más vulnerables del mundo.

30. Nuestro Plan Estratégico contempla otros dos elementos facilitadores íntimamente relacionados, a saber: los datos y elementos empíricos, y el aprendizaje y la innovación. Ambos sustentan nuestras políticas y prácticas en el marco de nuestras tres prioridades estratégicas y son cruciales para la toma de decisiones internas y la gestión de la Organización.

31. Para avanzar en esta esfera, nos apoyamos en dos iniciativas: la creación, este año, del nuevo Departamento de Coordinación de Datos, Conocimientos y Políticas, que opera bajo la supervisión de nuestra Directora General Adjunta de Operaciones, Ugochi Daniels, y el establecimiento del Mecanismo de Innovación de la OIM, cuyo objetivo es impulsar y probar nuevos enfoques.

32. A partir de 2025, reforzaremos el alcance de la labor del Instituto Mundial de Datos, entre otros medios consolidando nuestros centros de datos en cada una de las oficinas regionales. Nuestro objetivo es orientar la elaboración de políticas migratorias de alta calidad basadas en datos empíricos y centradas en los derechos, así como la formulación de programas innovadores.

33. No adoptamos decisiones basadas en anécdotas, consideraciones políticas o percepciones subjetivas sobre lo que está sucediendo; adoptamos decisiones para poder responder a las crisis de desplazamiento, anticipar mejor dónde podrían concentrarse los desplazamientos, y mitigar los riesgos futuros.

34. El último elemento facilitador, y sin lugar a dudas uno de los más importantes, es la financiación. Por el momento, nuestro modelo operativo se sigue basando esencialmente en la implementación de proyectos, lo que, como bien saben, limita el alcance de nuestra labor y la rapidez con que podemos avanzar para invertir en nuestra estructura esencial. Por este motivo, estamos poniendo todo nuestro empeño para obtener más fondos plurianuales sin destino fijo, alentar a donantes nuevos y emergentes —incluidos muchos de ustedes en esta sala— y diversificar nuestras fuentes de financiación.

35. Quiero agradecer a los donantes que ya aportan fondos sin destino fijo o con destino semifijo, e invitar a aquellos de ustedes que aún no lo hayan hecho a seguir el ejemplo. Francamente, poco importa el importe de sus contribuciones; el objetivo es contar con las inversiones necesarias para que la OIM pueda responder a problemas emergentes, hacer frente a los retos de hoy y de mañana, y ser más ágil y flexible, y para que nuestra estructura esencial esté en condiciones de cumplir su propósito.

36. Excelencias, damas y caballeros, queridos amigos, este ha sido un año intenso; todos los que estamos sentados en este podio podemos atestiguarlo, al igual que cada uno de los empleados que trabajan en esta Organización. Hemos trabajado sin descanso. Como saben, con su apoyo y asesoramiento, llevamos a cabo una reorganización importante en nuestra Sede, nuestras oficinas regionales y nuestra estructura a nivel mundial, con el objetivo de empoderar a nuestras oficinas regionales y en países y dotarlas de los recursos necesarios para intervenir allí donde las necesidades son mayores. Ha llegado el momento de consolidar esos cambios, de potenciar los resultados de nuestra labor desplegada hasta ahora.

37. Me permito aclarar que esto no significa que el trabajo esté hecho, pero sí que estamos en la senda correcta. Por lo tanto, seguiremos trabajando en torno a los tres pilares de nuestro Plan Estratégico. Seguiremos esforzándonos por alcanzar la excelencia en nuestras operaciones y políticas, allí donde más importancia revisten, esto es, en el terreno, en lugares como el Sudán, marcando una verdadera diferencia en la vida de los desplazados internos, en la vida de los migrantes, en las comunidades en las que se establecen y en los países de los que proceden. Y, en ese quehacer, seguiremos adhiriéndonos a los más altos estándares de calidad y eficacia.

38. En tan solo tres semanas, estaré nuevamente aquí para dirigirme a todos nuestros Estados Miembros con ocasión de nuestra reunión del Consejo. Podré entonces proporcionar información más amplia al Consejo sobre toda la labor desempeñada durante el año: nuestros logros, los retos encontrados y las próximas etapas previstas. Su participación en esta conversación es esencial para nosotros, pero también lo son su apoyo continuo, su colaboración y su confianza. Juntos, podemos — y debemos— alcanzar el objetivo que nos hemos fijado, a saber, el de materializar el potencial prometedor de la migración y brindar asistencia a las poblaciones más vulnerables del mundo. Muchas gracias.